

DWUTYGODNIK

SOLIDARNOŚĆ

# PORTOWIEC

UKAZUJE SIĘ OD 1980 ROKU

Nr 6 (528)

24 MARCA 2006

EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

ISSN 1231-4528



# Jestem świadoma odpowiedzialności

Wiceprzewodnicząca Śląsko-Dąbrowskiej „Solidarności” Bożena Borys-Szopa została 15 marca br. powołana na stanowisko Głównego Inspektora Pracy.

Uroczystość powołania odbyła się w budynku Sejmu. - Otrzymała Pani ze strony Rady Ochrony Pracy wielkie poparcie. Dlatego jestem spokojny o los Inspekcji - powiedział wręczając powołanie Marszałek Sejmu **Marek Jurek**. - Jestem świadoma odpowiedzialności, jaka na mnie spoczywa i będę starała się godnie sprawować ten urząd - powiedziała **Bożena Borys-Szopa**. - Liczę na pomoc i dobrą współpracę z kadrą Państwowej Inspekcji Pracy - podkreśliła. Bezpośrednio po otrzymaniu powołania Główna Inspektor Pracy spotkała się w siedzibie PIP z dyrektorami Departamentów i Sekcji Państwowej Inspekcji Pracy i zapoznała się z zakresem ich obowiązków.

Kandydaturę Bożeny Borys-Szopy poparło 20 członków Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP, nikt nie był przeciw. Z prośbą do Rady o zaopiniowanie tej kandydatury na początku marca zwrócił się Marszałek Sejmu Marek Jurek, który nie był jednak zobligowany opinią Rady. Bożena Borys-Szopa nie wypowiadała się dziś na temat planów swojej działalności, ale we wcześniejszych wypowiedziach podkreślała, że jednym z priorytetów jej pracy będzie zwalczanie procederu niewypłacania wynagrodzeń. Zamierza też skoncentrować się na poprawie bezpieczeństwa pracy, zwłaszcza w małych firmach. Jest zwolenniczką utrzymania nadzoru Sejmu nad Państwową Inspekcją Pracy.



Bożena Borys-Szopa jako przewodnicząca XIX Krajowego Zjazdu „S” w towarzystwie obecnego prezydenta Lecha Kaczyńskiego i Janusza Śniadka - przewodniczący „S”.

30 marca podczas posiedzenia Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiej „Solidarności” Bożena Borys-Szopa złożyła rezygnację z funkcji wiceprzewodniczącej i sekretarza ZR. Zapowiedziała jednak, że pozostanie członkiem „Solidarności”, z którą związana jest od 1980 roku. Od 1991 roku pracuje w Zarządzie Regionu, gdzie była specjalistką ds. BHP, członkiem Zarządu Regionu i Prezydium Zarządu Regionu. Od 2002 roku jest wiceprzewodniczącą i sekretarzem Zarządu Regionu. Od 1998 roku jest również członkiem Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Skończyła prawo na Uniwersytecie Śląskim oraz podyplomowe studia z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem na Akademii Górniczo-Hutniczej. W latach 1998-2002 była przewodniczącą Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP. Od 2002 jest jej wiceprzewodniczącą. Jest również członkiem Polskiego Towarzystwa Legislacji.

Wojciech Gumułka, [www.solidarnosc-kat.pl](http://www.solidarnosc-kat.pl)

## Ciekawa publikacja

Wszystkich zainteresowanych informujemy, że na rynku wydawniczym ukazała się ciekawa publikacja autorstwa **Jana Strękowski** pt. **Bohaterowie Europy**. W tej publikacji autor opisuje Solidarność Polsko-Norweską w latach 1976-1990.

Można tam znaleźć także informacje na temat współpracy Solidarności Portu Gdańskiego i Norweskich Związków Zawodowych. Informację o nabyciu tej książki można uzyskać pod adresem:

Wydawnictwo Test,  
Al. Spółdzielczości Pracy 13, 20-147 Lublin  
tel. 081 747 51 62, 0 606 359 936  
e-mail: [test.bn@wp.pl](mailto:test.bn@wp.pl)

## W NASZYM OBIEKTYWIE



W PG Eksploatacja - plac składowy na Nabrzeżu Oliwskim.

# Wybory do władz KZ „S” (cd.)

W dniach 13 i 14 marca w organizacji związkowej NSZZ „S” w spółce Port Północny odbyły się wybory członków Komisji Zakładowej, Zakładowej Komisji Rewizyjnej i Delegatów na WZW Regionu Gdańskiego oraz Delegatów do Sekcji Krajowej Portów Morskich.

Wybory prowadziła 6 osobowa Komisja Skrutacyjna (jej skład podaliśmy w poprzednim wydaniu „Portowca”) w 4 wydziałach: Kolejowym, Węglowym, Mechanicznym i Paliwowym.

Na 293 uprawnionych do głosowania udział w wyborach wzięło 209 członków związku (71,3%), którzy spośród 13 kandydatów wybrali 11 osobową Komisję Zakładową w składzie: **Mariusz Harastowicz, Małgorzata Jarosławska, Eugeniusz Lubiński, Dariusz Jastrząb, Wojciech Polichnowski, Stefan Bartel, Andrzej Kołodziejski, Ryszard Pacholczyk, Tadeusz Brylowski, Ryszard Pawęska oraz Stanisław Zaborowski.**

W pierwszej turze wyborów wybrano także 4 osobową Zakładową Komisję Rewizyjną w składzie: **Grzegorz Rozkwitalski, Jacek Konopka, Piotr Kiedrowski i Aleksander Marciński.** Natomiast spośród 6 kandydatów na 2 miejsca mandatowe na Walne Zebranie Delegatów Regionu Gdańskiego w pierwszej turze wybrano **Stanisława Krzemińskiego.** O kolejne jedno miejsce w drugiej turze ubiegać się



Aby otrzymać kartę do głosowania trzeba podpisać się na liście obecności...

będą dwaj kandydaci **Janusz Okonowski i Jan Hałas.** Na Delegatów do Sekcji Krajowej na 2 miejsca mandatowe startowało 5 kandydatów: **Jan Hałas, Piotr Kiedrowski, Krzysztof Szymichowski, Stanisław Zaborowski i Wincenty Zieliński.**

Niestety, w pierwszej turze żaden z kandydatów nie uzyskał wymaganej ilości głosów. W związku z tym w drugiej turze wyborów o dwa miejsca mandatowe będzie się ubiegać 4 kandydatów: **Jan Hałas, Krzysztof**

**Szymichowski, Wincenty Zieliński** oraz **Stanisław Zaborowski.** Druga tura wyborów zarówno na Delegata WZD Regionu Gdańskiego jak i Sekcji Krajowej Portów Morskich odbędzie się 23 i 24 marca br. O wyniku wyborów poinformujemy w następnym wydaniu „Portowca”.

Funkcjonujące przy Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Porcie Północnym Koło Emerytów 14 marca br. wybrało swoje władze. Przewodniczącym Koła Emerytów został wybrany Jan Hałas, członkami zostali wybrani: Waldemar Lewandowski i Bronisław Kołecki.

I.Leszka



... i po dokonaniu wyboru wrzucić kartę do urny.

PS. Ponadto informujemy członków związku NSZZ „S”, że Walne Zebranie Delegatów Organizacji Międzyzakładowej przy ZMPG S.A. odbędzie się 24 marca o godz. 12.00 w siedzibie budynku „Solidarności” sala „Akwen” w Gdańsku ul. Wały Piastowskie 24.

Natomiast Zebranie Delegatów Organizacji Związkowej „S” PG Eksploatacja odbędzie się 29 marca w stołówce PUP Rezerwa przy ul. Oliwskiej 13. O przebiegu zebrania i wyborów władz w tych organizacjach poinformujemy w następnym wydaniu „Portowca”.

# O problemach regionu

W trakcie comiesięcznego spotkania przedstawicieli organizacji zakładowych „Solidarności” z Gdańska i Sopotu, które odbyło się 15 marca, omówiono najważniejsze problemy, z jakimi borykają się zakłady pracy regionu.

Krzysztof Dośła, przewodniczący Zarządu Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” omówił sytuację Stoczni Gdynia i Gdańskiej, a zwłaszcza perspektywy ich rozdzielania i znalezienia inwestorów, który dekapitalizowałby oba zakłady. Niestety w coraz gorszej kondycji finansowej znajduje się obecnie Stocznia Gdynia, w której Komisja Międzyzakładowa „S” ogłosiła pogotowie strajkowe (patrz informacje poniżej na stronie głównej). Trudna sytuacja panuje także w Komendzie Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w Gdańsku, gdzie organizacja zakładowa „Solidarności” protestuje przeciwko osobie, powołanej na stanowisko pełniącego obowiązki komendanta wojewódzkiego. Związkowców z Gdańska poparli także członkowie „S”

z wielu komend straży pożarnej powiatów województwa pomorskiego.

Ryszard Dubiela, skarbnik ZRG „S”, zasiadający w radzie Pomorskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia poinformował zebranych o przebiegu nadzwyczajnej sesji Sejmiku Województwa Pomorskiego, poświęconej służbie ochrony zdrowia. Mówił o skali niedoinwestowania służby zdrowia w regionie a także o budzącej powszechną dezaprobatę środowiska polityce oddziału NFZ. Rada oddziału powołała specjalny zespół do spraw kontroli poczyniań władz oddziału. Skierowała także wniosek do centrali NFZ o przeprowadzenie kontroli.

Jednym z tematów spotkania były wybory w Związku. Zbigniew Kowalczyk, przewodniczący Regionalnej Komisji Wyborczej „S” mówił o prze-

biegu wyborów w regionie. Zaapelował o przestrzeganie kalendarza wyborczego, uchwalonego przez Komisję Krajową „S”. Z wyborami wiąże się także ściśle aktualna oferta działu szkoleń (dostępna na naszej stronie internetowej). Nowo wybrane organizacje zakładowe powinny wysłać do Działu Szkoleń ZRG „S” karty zgłoszeniowe na wybrane szkolenia. Dla nowych władz organizacji ważne jest odbycie szkoleń, które zapoznałyby je z podstawowymi zasadami pracy i kierowania organizacją zakładową.

Przedstawiono podstawowe założenia nowej ustawy o radach pracowniczych, skierowanej niedawno do Senatu. Powstała ona na bazie projektu „Solidarności” i zakłada (zgodnie z dyrektywą unijną) powstanie w zakładach pracy rad pracowniczych, będących reprezentacją załogi. Ma ona być powoływana obligatoryjnie w firmach, w których nie działają związki zawodowe. W przeciwnym przypadku inicjatywa ewentualnego powołania rady leży po stronie związkowych organizacji zakładowych.

## „Solidarność” w nauczaniu papieskim

Pomorski Instytut Demokratyczny zgodnie z zapowiedziami przedstawionymi na Komisji Krajowej w styczniu br. wydaje książkę „Praca, godność i solidarność w nauczaniu Jana Pawła II. Spotkania z „Solidarnością”.

Książka będzie wydana w formacie B5 na ok. 150 stronach, w twardej oprawie, drukowana na papierze kredowym z kolorowymi zdjęciami Arturo Mari ilustrującymi spotkania z „Solidarnością”.

W książce znajdziemy m.in. zapis słów kierowanych przez Jana Pawła II do ludzi pracy i „Solidarności” na przestrzeni całego pontyfikatu oraz interesujące analizy pracy, godności i solidarności w nauczaniu Jana Pawła II. Koszt książki dla struktur „S” przy zamówieniach od 10 egz. wzwyż – 17 zł/egz.

Aby książka mogła dotrzeć do Czytelników przed pielgrzymką „S”

na uroczystości związane z I rocznicą śmierci Ojca Świętego, chcemy przygotować paczki do odbioru na marcowym posiedzeniu Komisji Krajowej (książkę odbieramy z drukarni około 20 marca). Dlatego prosimy o zamówienia mailem lub telefonicznie (faxem) – pid@op.pl, tel./fax 058 308 43 40. Oczywiście istnieje możliwość przesłania paczki pocztą.

Z poważaniem  
Jacek Rybicki  
Prezes Pomorskiego Instytutu  
Demokratycznego

PS. W książce znajdują się m.in. wystąpienia i homilie Ojca Świętego ze spotkania z pierwszą delegacją „Solidarności” (styczeń 1981), z okresu stanu wojennego (1982-1983), wystąpienia na sesji MOP z programem solidarności dla świata (1982), a także homilia z gdańskiej Zaspy (1987) i spotkania z pielgrzymkami Związku do Watykanu w 1996 i 2003 roku. Oprócz słów



Ojca Świętego w książce znajdują się analizy nauczania Jana Pawła II abp Tadeusza Gołowskiego, ks. dr Tomasza Biedrzyckiego, bp Józefa Kupnego, ks. dr Marka Alfreda Wierzbickiego i wielu innych.

# Dlaczego zatrudniamy więźniów?

**S**kierowanie przez Panów do naszego Zarządu pismo w sprawie „nagminnego zatrudniania więźniów” w naszej firmie przyjęliśmy z dużym zaskoczeniem. Zatrudnienie więźniów w naszej firmie określamy jako śladowe, ponieważ na przestrzeni ostatnich 4 miesięcy stanowiło ono 4,02 % ogólnego czasu przepracowanego przy realizacji prac przeładunkowych w ramach PGE.

Jak Panowie doskonale orientują się do korzystania z pracy więźniów zmusiła nas bardzo trudna sytuacja kadrowa jaka miała miejsce w naszej firmie w sierpniu ubiegłego roku. Wystąpiła wówczas znaczna kumulacja prac przeładunkowych w porcie, grożąca poważnymi konsekwencjami w postaci przestojów statków i wagonów. Trwający w tym okresie sezon urlopowy oraz brak pełnego pokrycia naszych potrzeb ze strony PUP Rezerwa postawiły Zarząd przed koniecznością rozpoczęcia poszukiwania innych źródeł pokrycia niedoboru w grupie pracowników zatrudnionych bezpośrednio w przeładunku.

Jedyną możliwą do pozyskania grupą pracowników byli więźniowie z ZK Przeróbka. Według dokonanej wówczas oceny więźniowie byli w pełni przydatni do realizacji najprostszych prac portowych. Gwarantowali jednocześnie należyty poziom ich wykonania. Dodatkowym bardzo ważnym czynnikiem był fakt, iż koszt brutto 1 godz. pracy więźnia jest bardzo niski. W odniesieniu do średniego kosztu 1 roboczogodziny brutto w ramach PUP Rezerwa jest on niższy 5-cio krotnie.

Kwestią nie do zaakceptowania przez Zarząd Eksploatacji jest również obciążanie naszej spółki winą za stratę finansową jaką w roku 2005 poniosła PUP Rezerwa. Przyczyna leży w innym miejscu.

Mniejszy o 3,453 mln zł przerób z tytułu robót portowych na rzecz Eksploatacji w roku 2005 spowodował, drastyczne obniżenie przychodów Rezerwy, o kwotę 759 tysięcy. Było to wynikiem obniżenia się poziomu przeładunków drobnicy w porcie gdańskim, a także zmiana struktury tej grupy towarowej. To jest naszym zdaniem główną przyczyną złego wyniku finansowego Rezerwy na koniec 2005 roku.

Sytuacja taka naszym zdaniem powinna skłonić zarząd Rezerwy do szybkiego wprowadzenia radykalnego programu naprawczego, a także pozyskiwania alternatywnych źródeł przychodów.

Program taki sprawdził się w roku ubiegłym w Eksploatacji przyczyniając się do wypracowania po raz pierwszy od szeregu lat dodatniego wyniku finansowego netto na poziomie około 1,2 mln zł.

Z ubolewaniem przyjmujemy Państwa zarzuty skierowane pod adresem naszego Zarządu wyrażone w obu otrzymanych od Państwa pismach. Nie korespondują

one z atmosferą i ustaleniami przyjętymi na spotkaniu zarządów obu firm w dniu 16.02 br.

W trakcie spotkania poinformowaliśmy Państwa, iż w najbliższym czasie planowane są znaczne przeładunki takich ładunków jak: cukier, samochody, kontenery, kruszywa, które stanowią punkt zwrotny w kwestii pojawienia się zwiększonego zapotrzebowania na pracę rezerwy.

Dlatego też nie możemy się zgodzić z Państwa twierdzeniem, iż sugerujecie nam ponowne przejęcie 45 osób, które na mocy porozumienia zostały przekazane do Rezerwy. Nie wyobrażamy sobie aby firma, której jednym z podstawowych celów działania jest zabezpieczenie przeprowadzonych restrukturyzacji zatrudnienia w spółkach portowych pozwalała sobie na granie losem 45 portowców, którzy na mocy porozumienia uczestników grupy kapitałowej zostali oddani w jej opiekę.

Jednocześnie pragniemy przypomnieć, iż zarówno Wydział Rezerw Portowych funkcjonujący do końca maja 1998 roku w ramach Spółki Eksploatacja, jak i PUP Rezerwa powołane zostały aby wspierać realizowane na obszarze portu gdańskiego działania z zakresu restrukturyzacji zatrudniania oraz ochrony portowców przed zwolnieniami grupowymi. Dla realizacji tych celów PUP Rezerwa została zaopatrzona przez właściciela, czyli ZMPG w potężny kapitał zakładowy, który w znacznej mierze służyć ma ochronie miejsc pracy w Spółkach, jakie wyłoniły się z dawnego ZMPG.

Reasumując pragniemy potwierdzić nasze nieustające zainteresowanie utrzymaniem dobrych kontaktów partnerskich w zakresie kompleksowej realizacji prac przeładunkowych jakie łączą nas z PUP Rezerwa.

Jednocześnie jesteśmy zdeterminowani co do dalszej realizacji w naszej firmie wszelkich działań o charakterze oszczędnościowym, restrukturyzacyjnym i naprawczym. Celem tych działań jest umocnienie na rynku portowym firmy PG Eksploatacja, która jest liczącym się podmiotem gospodarczym, realizuje poważne zadania o charakterze usługowym oraz daje zatrudnienie 750 portowcom

Jednocześnie przy okazji realizacji w/w celów strategicznych wspierać będziemy całą grupę kapitałową w ramach której funkcjonujemy i której prawidłowy rozwój traktujemy jako nasz obowiązek.

Z poważaniem  
Marek Frąckowski - prezes zarządu  
Jerzy Chabros - dyrektor eksploatacyjny

k.o.

1. Zarząd ZMPG S.A.
2. NSZZ Solidarność
3. Wolny Związek Zawodowy Pracowników Gospodarki Morskiej
4. Dwutygodnik - „Portowiec”

# Fundusz świadczeń socjalnych - współpraca ze związkami

W sytuacji gdy przepisy przewidują obowiązkową współpracę w danej kwestii ze związkami zawodowymi lub przedstawicielami pracowników, decyzja podjęta przez pracodawcę z pominięciem organizacji związkowej będzie nieważna.

Związki zawodowe kontrolują działalność socjalną pracodawcy. Przysługuje im prawo wystąpienia do sądu pracy z roszczeniem o zwrot z ZFŚS środków wydatkowanych niezgodnie z przepisami ustawy o ZFŚS lub o przekazanie należnych środków na fundusz.

**Ustawa z 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (DzU z 1996 r. nr 70, poz. 335 ze zm.) nakłada na pracodawcę obowiązek dokonywania uzgodnień z działającą w zakładzie pracy organizacją związkową lub, w razie jej braku, z przedstawicielami pracowników w zakresie spraw związanych z funkcjonowaniem ZFŚS. Są to:**

- uzgodnienie regulaminu gospodarowania środkami ZFŚS i ich podziału na poszczególne cele,
- rezygnacja z tworzenia ZFŚS i zmiany wysokości odpisów na fundusz,
- rezygnacji z wypłacania świadczeń urlopowych.

**Decyzja podjęta bez obowiązkowego uzgodnienia będzie nieważna** (np. samodzielne wydanie przez pracodawcę regulaminu gospodarowania środkami ZFŚS). Fakt dokonania odpowiednich uzgodnień powinien zostać stwierdzony pismem do celów dowodowych. Pismo zawierające uzgodnienia podpisuje pracodawca oraz uprawniony przedstawiciel związku zawodowego (lub reprezentant pracowników).

## Kilka związków zawodowych

W przypadku gdy w zakładzie pracy funkcjonuje kilka związków zawodowych, pracodawca powinien dokonać stosownych uzgodnień z każdym z nich. W sprawach wymagających zawarcia porozumienia lub uzgodnienia stanowiska z organizacjami związkowymi, organizacje te przedstawiają wspólnie uzgodnione stanowisko. Sposób jego ustalania i przedstawiania przez każdorazowo wyłanianą do tych spraw wspólną reprezentację związkową określa porozumienie zawarte przez organizację związkową.

**Według art. 30 ust. 5 ustawy z 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (DzU z 2001 r. nr 79, poz. 854 ze zm.), jeżeli w sprawie ustalenia regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych organizacje związkowe albo organizacje związkowe reprezentatywne w rozumieniu art. 241<sup>25a</sup> k.p. nie przedstawią wspólnie uzgodnionego stanowiska w terminie 30 dni, decyzje w tych sprawach podejmuje pracodawca po rozpatrzeniu odrębnych stanowisk organizacji związkowych.** Upływ tego terminu daje więc dopiero pracodawcy możliwość samodzielnego podjęcia w tej sprawie decyzji. Musi tutaj jedynie rozpatrzyć poszczególne opinie związków zawodowych, ale nie musi się do nich przychylić.

## Przykład

*W zakładzie pracy działają dwa związki zawodowe. Pracodawca przekazał każdemu z nich zawiadomienia o zamierzonym wyda-*

*niu regulaminu gospodarowania środkami ZFŚS. Niestety wszczęła się między nimi spór o niektóre kwestie związane z regulaminem, którego nie udało się im rozwiązać we wskazanym wyżej 30-dniowym terminie. Pracodawca postanowił sam ustalić treść regulaminu. Czy może tak postąpić? Tak. Przepisy ustawy o ZFŚS oraz ustawy o związkach zawodowych nie nakładają obowiązku dokonania w takiej sytuacji uzgodnień z reprezentatywną organizacją związkową. Pracodawca po bezskutecznym upływie terminu przewidzianego na przedstawienie wspólnego stanowiska przez związki zawodowe może samodzielnie wydać regulamin. Nie ma w tej sytuacji wymogu konsultacji z pracownikiem reprezentującym załogę - obowiązek taki istnieje tylko wówczas, gdy w zakładzie pracy nie funkcjonuje żaden związek zawodowy.*

Sąd Najwyższy w wyroku z 11 maja 1999 r., (I PKN 664/98, OSNP 2000/14/540) podkreślił, że warunkiem obowiązywania regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych jest jego uzgodnienie ze wszystkimi organizacjami związkowymi działającymi w zakładzie pracy. W uzasadnieniu do tego wyroku wskazano m.in., iż brak jest jakichkolwiek racji do przyjęcia, że zwrot „uzgodnienie z zakładowymi organizacjami związkowymi” należy rozumieć jako uzgodnienie nie ze wszystkimi, ale tylko niektórymi takimi organizacjami, z pominięciem na przykład organizacji zrzeszającej relatywnie niewielką część pracowników. Jest to wyraźnie sprzeczne z regulacją ustawową, która w zakresie przedmiotowego upoważnienia zakładowych organizacji związkowych

nie zawiera żadnych zróżnicowań i nie stwarza podstaw do jakichkolwiek ograniczeń.

### Przedstawiciele pracowników

Jeśli w zakładzie pracy nie działa żadna organizacja związkowa, postanowienia regulaminu wynagrodzenia (do którego wydania pracodawca ten jest zobowiązany, gdy zatrudnia co najmniej 20 pracowników - art 77<sup>2</sup> § 1 k.p.) dotyczące rezygnacji z tworzenia ZFŚS, zmiany wysokości odpisów na ZFŚS oraz wydawania regulaminu gospodarowania ZFŚS pracodawca będzie uzgadniał z pracownikiem wybranym przez załogę zakładu pracy w celu reprezentowania jej interesów.

**Niedopuszczalne jest wyznaczenie przedstawiciela załogi przez pracodawcę, jak również**

**przez osoby sprawujące w zakładzie pracy funkcje kierownicze.** Na jego wybór mają mieć wpływ (albo przynajmniej możliwość wpływu) wszyscy pracownicy. Nie ma jednak wymogu, by zasięgać w tej sprawie opinii osób, które w danym dniu przebywają na zwolnieniach lekarskich, urlopowych wypoczynkowych, czy też z innych powodów są nieobecne w zakładzie pracy.

### Przykład

*Chciałem zrezygnować z wypłacania świadczenia urlopowego (zatrudniam 2! osób; w przeliczeniu na pełne etaty jest to jednak poniżej 20 osób). W moim zakładzie pracy działa organizacja związkowa, ale wolałbym uzgodnić to z wybranym przez pracowników delegatem. Czy to możliwe? Nie. Jeżeli w zakładzie pracy funkcjonuje organizacja związkowa, to*

*pracodawca powinien porozumiewać się w sprawach dotyczących zarówno ZFŚS, jak i samych świadczeń urlopowych z tą organizacją. Dopiero w sytuacji, gdy związek zawodowy nie działa u danego pracodawcy, uzgodnienia w tej kwestii dokonywane są z reprezentantem pracowników.*

Trzeba pamiętać, że ustawa o ZFŚS wskazuje, iż uprawnienie organizacji związkowych w tym zakresie przysługują przedstawicielowi pracowników dopiero wówczas, gdy w zakładzie pracy nie działa żaden związek. Jeżeli taki istnieje, to bez względu np. na okres jego funkcjonowania, liczbę członków itp. pracodawca powinien uzgodnić wszystkie kwestie związane z regulaminem właśnie z nim.

Marek Rotkiewicz  
serwispp.infor.pl

## PODZIEL SIĘ DAREM KRWI

# Dni Honorowego Krwiodawstwa

Od 27 marca do 7 kwietnia potrwać Dni Honorowego Krwiodawstwa NSZZ „Solidarność”.

**P**odczas ostatniego Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność” w Wasilkowie podjęliśmy uchwałę (jej tekst w załączeniu) o ustanowieniu dnia 02 kwietnia - dzień śmierci Ojca Świętego Jana Pawła II - Dniem Honorowego Krwiodawstwa NSZZ „Solidarność”. Wszyscy pragnęlibyśmy, aby ta piękna idea zaowocowała jak największą pomocą potrzebującym.

W rozmowach z kolegami, którzy należą do klubów krwiodawców zwracano często uwagę na fakt, że jeden dzień to jednak mało i że nie powinniśmy ograniczać tej akcji właśnie do jednego dnia. Szczególnie, że w tym roku wypada on w niedzielę. Ponadto właśnie tego dnia wielu z nas będzie w Rzymie, co uniemożliwi nam wzięcie udziału w naszej akcji. Dlatego podczas tych rozmów, a także dyskusji na prezydium postanowiliśmy ogłosić nie jeden Dzień ale Dni Honorowego Krwiodawstwa NSZZ „Solidarność” w terminie 27 marca do 07 kwietnia 2006 roku, a więc tydzień przed i tydzień po 02 kwietnia.

Prosimy też Was o przekazanie informacji do możliwie wielu środowisk w swoich regionach - nie tylko do struktur związku. Warto przecież, żeby udział w naszej akcji wzięli wszyscy chętni. Porozmawiajcie z dziennikarzami Waszych lokalnych gazet - niechby napisali o tym, podali adresy punktów, gdzie można oddać krew. Może nawet warto zamówić ogłoszenia płatne? **Każda pomoc jest ważna.**

Małgorzata Franczyk  
sekretarz prezydium KK

**27 marca - 7 kwietnia**



Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" ustanowił 2 kwietnia - dzień śmierci Ojca Świętego Jana Pawła II - Dniem Honorowego Krwiodawstwa NSZZ "Solidarność".

Apelujemy do członków NSZZ "Solidarność" i wszystkich ludzi dobrej woli o podzielenie się darem krwi z osobami najbardziej jej potrzebującymi.

# Portowe firmy - Port Północny

Przedsiębiorstwo Przeładunkowo-Składowe „Port Północny” Sp. z o.o. powstało 07.07.1991 r., w okresie restrukturyzacji Portu Gdańskiego. Bazę do utworzenia przedsiębiorstwa stanowiły tereny, budowle i urządzenia oraz kadry pracownicze, które w planach rządowych z początku lat siedemdziesiątych XX wieku stanowiły początki dla powstania nowoczesnego (na owe czasy) autonomicznego portu do przeładunku towarów masowych.

**P**PS „Port Północny” jest więc przedsiębiorstwem zajmującym się wyłącznie przeładunkiem towarów masowych, składającym się z dwóch baz przeładunkowych: jednej do przeładunku paliw płynnych i drugiej do przeładunku węgla.



W bazie przeładunku paliw płynnych PPS „Port Północny” Sp. z o.o. dysponuje dwoma stanowiskami własnymi „P” i „O” oraz obsługuje dwa stanowiska „Naftoportu” „R” i „T”. Baza ta umożliwia przeładunki dla statków o wielkości do 300 tys. DWT i długości do 300 m oraz o max zanurzeniu do 15 m. Na początku roku 2002, zarówno PPS „Port Północny” Sp. z o.o. jak i PPPP „Naftoport” Sp. z o.o. uzyskały Certyfikaty Zintegrowanego Systemu Zarządzania (PN-ISO 9002, PN-N18001, PN-EN ISO 14001) w zakresie przeładunku ropy naftowej i produktów ropopochodnych.

Baza przeładunku węgla składa się z rozbudowanej bocznicy kolejowej, dwóch wywrotnic wagonów, rozmrażalni wagonów umożliwiającej pracę bazy przez cały rok, placów składowych o pojemności ok. 600 tys. ton węgla, układów przenośników oraz automatycznej próbobieni, pirsu ze stanowiskiem załadunkowym umożliwiającym przyjmowanie statków o dł 280 m i zanurz. do 15 m. PPS „Port Północny” posiada własne lokomotywy i wyszkolonych pracowników, co umożliwia obsługę kolejową innych terminali istniejących na terenie Portu Północnego oraz tych, które mogą powstać w przyszłości. Aktualnie zatrudnia ok. 400 pracowników

## Straż Ochrony Portu Gdańsk

Minęły 2 lata od chwili powstania Straży Ochrony Portu Gdańsk Sp. z o.o. Za nami okres, w którym musieliśmy dostosować się do nowej rzeczywistości w jakiej funkcjonuje nasza firma.

**N**owa struktura organizacyjna, poszerzony zakres statutowej działalności Spółki, wysoce konkurencyjny obszar świadczonych usług oraz obowiązek wprowadzenia nowych, specyficznych norm jakościowych to najważniejsze elementy swobodnego „egzaminu dojrzałości” naszej firmy. Dodajmy, egzaminu zaliczonego z wysokimi ocenami uzyskanymi od rosnącej grupy naszych kontrahentów. Uzyskane wyróżnienia a wśród nich: miano Laureata X edycji Pomorskiego Konkursu „Firma z Jakością” z wyróżnieniem za „Zarządzanie Jakością” oraz zwycięstwo w Plebiscycie Czytel-

ników Dziennika Bałtyckiego „Firma z Jakością roku 2005”, są potwierdzeniem właściwego kierunku rozwoju naszej firmy.

Nie ukrywamy, że osiągnięte sukcesy mają swoje podstawy; wysoka świadomość zawodowa wszystkich pracowników firmy, potwierdzone certyfikaty ISO i AQAP, stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych i skuteczna polityka marketingowa to nasz „przepis na sukces”. Realizując zadania statutowe nie zapominamy o inwestowaniu w doskonalenie kadr, modernizację stanowisk pracy oraz szeroko pojętą kampanię promocyjno-marketingową.



*Jeden ze zmodernizowanych obiektów użytkowanych przez SOPG sp. z o.o. wyposażony zgodnie z obowiązującymi standardami*

Wspomagamy Portową Fundację Pomocy Społecznej, której działalność ukierunkowana jest na pomoc najbardziej potrzebującym wsparcia rencistów i emerytów, byłych pracowników portu gdańskiego.

Prowadzimy stały nabór pracowników ochrony. Nasze zasady rekrutacji, stawiane wymagania, szkolenia zawodowe i doskonalące są ważnym elementem stanowiącym o pozytywnym wizerunku firmy na wysoce konkurencyjnym rynku usług ochroniarskich.



# Duża partia samochodów w Porcie Gdańskim

W sobotę 18 marca 2006 r. do Portu Gdańskiego zawinął „Ocean Spirit” z 2061 samochodami na pokładzie. Z uwagi na zalodzenie portów fińskich „Ocean Spirit” nie mógł popłynąć do Finlandii.



Fot. G. Mierkiewicz

„Ocean Spirit” to duża jednostka (190 m. długości) mogąca zabrać na pokład 4 938 samochodów. Z uwagi na parametry „Ocean Spirit” wyjątkowo zacumował przy Nabrzeżu Oliwskim, skąd samochody transportowane były na plac w Wolnym Obszarze Celnym. Stamtąd wyładowane samochody zabrane zostaną przez mniejsze statki – „Citi of Sunderland” (przyplłynął już w niedzielę i wziął 198 samochodów), „Citi of Barcelona” oraz Neckar Highway”. Samochody trafią do Finlandii, Rosji oraz Estonii.

„Ocean Spirit” zakończył rozładunek 19 marca o godz. 13.



Fot. G. Mierkiewicz



Fot. G. Mierkiewicz

# Zebranie Delegatów Wolnego Związku Zawodowego Pracowników Gospodarki Morskiej

W dniu 9 marca br. odbyło się Zebranie Delegatów Wolnego Związku Zawodowego Pracowników Gospodarki Morskiej przy Zarządzie Morskiego Portu Gdańsk. Kończyło ono poprzednią, a zarazem rozpoczynało nową 4-letnią kadencję władz związku.

**N**a przewodniczącą Zebrania Delegacji wybrali **Elżbietę Wójcik**. Po przyjęciu przez Delegatów porządku dziennego zebrania oraz spełnieniu wszystkich wymogów proceduralnych związanych z obradami, przystąpiono do realizacji poszczególnych punktów porządku dziennego zebrania.

Jednym z ważniejszych punktów porządku dziennego zebrania było sprawozdanie z przebiegu działalności Związku w mijającej kadencji. To sprawozdanie przedstawił przewodniczący ustępującego Zarządu Związku **Celestyn Marciniak**. Po przedstawionym sprawozdaniu przewodnicząca zebrania **E. Wójcik** w imieniu Delegatów przywitała przybyłego na obrady gościa Pana **Andrzeja Kasprzaka** – Prezesa Zarządu Morskiego Portu Gdańsk S.A. W swym wystąpieniu do Delegatów, prezes **A. Kasprzak** przed-

stawił aktualną sytuację w porcie gdańskim oraz dalsze perspektywy jego rozwoju. Zaplanowane i niektóre już realizowane inwestycje – mówił **A. Kasprzak** przyczynią się znacząco nie tylko do poprawy wizerunku gdańskiego portu, ale także jego znaczenia w obszarze Morza Bałtyckiego. Po wystąpieniu prezesa wywiązała się dyskusja w trakcie której prezes **ZMPG S.A. A. Kasprzak** odpowiadał na liczne i wielu przypadkach szczegółowe pytania ze strony uczestników zebrania.

Po zakończeniu dyskusji zarządzono krótką przerwę. Po przerwie przystąpiono do realizacji kolejnych punktów porządku dziennego zebrania związanych z wyborem nowych władz związku. Po serii kolejnych głosowań wybrano Zarząd Związku w następującym składzie: **Marciniak Celestyn** – przewodniczący Zarządu Związ-

ku, **Mardyła Bogusław** – wiceprzewodniczący Zarządu Związku oraz członkowie: **Bielecki Kazimierz, Gigiel Andrzej, Glewicz Tatiana, Hetmański Sławomir, Kalista Jolanta, Kominiak Beata, Lewandowski Stanisław, Mazowiecki Adam, Muszalski Zbigniew, Różalski Janusz, Rytlewski Witold, Sękowski Zbigniew, Świerkowski Jan, Tuszyński Tadeusz, Wasilczuk Jerzy, Wojach Stanisław, Wójcik Elżbieta, Zimniak Bogusław**.

Po wyborach Przewodniczącego oraz Zarządu Związku wybrano również Komisję Rewizyjną w pięcioosobowym składzie. Przewodniczącym tej Komisji został wybrany **Sławomir Snarski**.

Na zakończenie obrad odbyła się miła uroczystość wręczenia odznak honorowych za zasługi na rzecz ruchu związkowego. Wyróżnionym członkom związku, **Elżbiecie Wójcik, Tatianie Glewicz, Alicji Kosznik, Stanisławowi Wojachowi, Tadeuszowi Jakuszewskiemu, Kazimierzowi Bieleckiemu, Januszowi Różalskiemu, Stanisławowi Lewandowskiemu, Sławomirowi Snarskiemu oraz Jerzemu Wasilczukowi**. Odznaczenia wręczył Przewodniczący Rady Krajowej **WZZPGM Kazimierz Schreiber**.



Delegaci podczas obrad wysłuchali krótkiej informacji o Porcie Gdańskim prezesa ZMPG S.A. **Andrzeja Kasprzaka**.

# Kłopotliwy zaległy urlop

Tylko do końca marca pracodawcy mają czas, aby rozliczyć pracowników z zaległych urlopów. Jak się jednak okazuje, ograniczenie tym terminem sprawia wiele problemów w praktyce.

Zasadą jest, że pracodawca udziela pracownikowi urlopu w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo, a termin jego rozpoczęcia ustalany jest w planie urlopów lub po porozumieniu z pracownikiem. Z planami jednak bywa różnie. Przesunięcie terminu urlopu może nastąpić na wniosek pracownika umotywowany ważnymi przyczynami, jak również z powodu szczególnych potrzeb pracodawcy, jeśli nieobecność pracownika spowodowałaby poważne zakłócenia toku pracy. Poza tym trzeba brać pod uwagę choroby pracowników, a także możliwość odwołania pracownika z urlopu.

Przepisy prawa pracy nakładają więc na pracodawcę obowiązek udzielenia zaległego urlopu wypoczynkowego do końca pierwszego kwartału następnego roku kalendarzowego (art. 168 k.p.) - W przeciwnym razie pracodawca może zostać uznany winnym popełnienia wykroczenia przeciwko prawom pracownika i ukarany grzywną do 5 tys. zł. Często zdarza się, że zaproponowany pracownikowi termin urlopu nie odpowiada mu i nie chce on wyrazić na niego zgody. Z drugiej strony nie można zmusić pracownika do wykorzystania urlopu w terminie wskazanym jedynie przez pracodawcę, wbrew woli samego zainteresowanego. Takie postępowanie może zostać uznane za niezgodną z

prawem ingerencję w uprawnienia pracownicze. Kodeks pracy przewiduje tylko jeden wyjątek, kiedy pracodawca ma prawo wysłać pracownika na urlop bez pytania go o zgodę. Dzieje się tak w przypadku udzielenia urlopu w okresie wypowiedzenia (art. 1671 k.p.).

Z pomocą w rozwiązywaniu wątpliwości dotyczących sposobu udzielania zaległego urlopu przychodzi orzecznictwo Sądu Najwyższego. W wyroku z 24 stycznia 2006 r. SN uznał, że pracodawca może zmusić pracownika, aby wykorzystał zaległy urlop w pierwszym kwartale następnego roku (I PK 124/05). Należy jednak podkreślić, że orzeczenia SN nie stają się prawem obowiązującym.

Powstaje jeszcze pytanie, co z niewykorzystanym urlopem na żądanie. Taki urlop zostaje udzielony w roku następnym, ale już jako zwykły urlop wypoczynkowy. Do urlopu na żądanie nie stosuje się reguły z art. 168 k.p. Pracownik nie ma więc możliwości kumulowania urlopów nieuwzględnionych z pracodawcą w następnym roku.

Warto również zwrócić uwagę na samo brzmienie art. 168 k.p. Mówi on o udzieleniu, a nie wykorzystaniu zaległego urlopu do końca pierwszego kwartału roku następnego. Pracodawca może więc udzielić urlopu nawet pod koniec marca, podczas gdy pracownik wykorzysta go tak naprawdę dopiero w kwietniu. Ponadto jeśli pracownik nie wykorzysta zaległego urlopu do końca marca, nie traci do niego prawa. Roszczenia urlopowe ulegają przedawnieniu tak, jak wszystkie roszczenia ze stosunku pracy - z upływem 3 lat od dnia, w którym stają się wymagalne (art. 291 § 1 k.p.). Początkiem biegu okresu przedawnienia roszczenia o zaległy urlop jest upływ ostatniego dnia pierwszego kwartału następnego roku kalendarzowego. **iw**

## Z KART HISTORII

### Jak widzieli „Solidarność”?

Jak postrzega się NSZZ „Solidarność” i jak o niej pisze w podręcznikach 35 państw różnych części świata, można sprawdzić w archiwum Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Wzbogaciło się ono bowiem o bardzo cenny nabytek - zbiór kserokopii stron podręczników zawierających informacje na temat powstania i działalności Związku.

Ofiarodawcami są panie Renata Gröger - Kania i Margarethe Macher - Kociewska z Instytutu im. Georga - Eckerta w Brunzshwiku - jedynej w świecie placówki gromadzącej podręczniki z całego świata do naucza-

nia historii, wiedzy o społeczeństwie i geografii.

Obie panie gromadziły fragmenty podręczników przez 15 lat. Przeważają wydawnictwa europejskie, w tym DDR, są także USA i Japonia. Ofiarodawczynie postanowiły przekazać ten wartościowy i unikatowy materiał Komisji Krajowej z nadzieją, że znajdzie on u nas zainteresowane badacze, zostanie poddany ana-

lizie i przyczyni się do powstania opracowania. Być może okaże się, że obraz „Solidarności” prezentowany w tych podręcznikach nie zawsze jest zgodny z prawdą. Dzięki takiemu opracowaniu będziemy mogli podjąć działania, aby ten nieprawdziwy obraz naprawić.

Ten ciekawy zbiór jak i cały zasób archiwum Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” jest dostępny w siedzibie Komisji Krajowej w Gdańsku, od poniedziałku do piątku w godz. 9.00 - 16.00 w pokoju 015. Informacje szczegółowe można uzyskać pod numerem telefonu 058 308 43 92 lub pod adresem poczty elektronicznej [archiwum@solidarnosc.org.pl](mailto:archiwum@solidarnosc.org.pl)

Joanna Lewandowska  
[www.solidarnosc.org.pl](http://www.solidarnosc.org.pl)

# W drodze

Coś mi ta droga dzisiaj strasznie się dłuży. Trafic rzezi i coś zaczyna szwankować. O, błysnęła lampka smarowania silnika. Całe szczęście za parę kilometrów jest stacja paliwowa. Sprawdzę i przy okazji napiję się super parzonej kawy. Nie mam zbyt dużo czasu - placki i frytki muszą szybko trafić do potrzebujących.

W barze pusto, zajęty jeden stolik przez czterech panów, zamawiam kawę i szarlotkę, koniecznie ciepłą taką jak podają w schronisku w Dolinie Pięciu Stawów.

Zaczynam z zainteresowaniem oglądać kwiaty i zauważam, że panowie chyba zaczynają rozmawiać o mnie. Może coś mają do podarowania dla biednych, to się często zdarza. Kątem oka widzę, że na stole stoi „krowa” i chyba wszyscy są trochę wstawieni. To ich problem. Niektórzy nie przerywają.

Nagle jeden z panów podnosi ciężko tyłek i rusza w moją stronę.

- Dzień dobry panie Władku.

- Dzień dobry.

Następuje chwila ciszy i bardzo intensywnie myślę skąd znam tego człowieka. Nic nie przychodzi mi do głowy.

- Czy my się znamy?

- O tak, bardzo dobrze, ja, o sorry - my o tobie wiemy prawie wszystko, poznaliśmy się kiedyś.

- Kiedy? I co znaczy my?

- No pomyśl człowieku oczywiście byliśmy kilkadziesiąt lat młodszy.

- No i?

- Nic mi nie przychodzi do głowy, ale przy mojej działalności coraz częściej zdarzają mi się takie sytuacje, że ktoś mnie zna, wie co robię i tak dalej..

- Panie Władku no i co, nic?, noo dobrze zaciągnął - kiedyś razem jechaliśmy dużym fiatem.

- Kiedy?

- Dalej nic pan sobie nie przypomina?

- Nie.

- Stan wojenny rano.....

A już mi coś zaczyna świtać. Przed oczami szybko przewija się film. Wychodzę rano do pracy, obok przy klatce stoi jakiś facet - ja idę w drugą

stronę. Obok naszego bloku jest wysoka skarpa i mur oporowy.

W szczycie bloku między nim a skarpą stoi duży Fiat z otwartymi drzwiami. Facet spod klatki jest tuż za mną.

- Do środka - zabrzmiał do mnie głosem nie dopuszczającym sprzeciwu jednocześnie wpychając mnie na środek siedzenia i zajmując obok miejsce.

No tak facet, który się do mnie przyczepił jest tym Sb-kiem, który siedział w samochodzie.

- Widzę że sobie przypomniałeś mogę na ty?

- Nie! - odpowiedziałem stanowczo.

- A może jednak powspominamy.

Tak czułem od rana, że coś się dzisiaj wydarzy, problemy z silnikiem, potem robiłem „kaptur” i ta lampka smarowania silnika .

- Panie Władku nie myśl pan, już za późno - myślałem nie budiesz - zaciągnął.

- O, teraz wiem dla kogo pracowałeś.

- Wiadomo, ale to nie tak jak pan myśli. Zawsze pracowałem dla kraju i jak pan widzisz dalej pracuję.

Oczywiście rano przy fłaszce. Przed oczami jednak stają wspomnienia.

Ruszyliśmy, czarny za kierownicą odezwał się - to co, do lasu i w czapę.

Później odezwał się ten z prawej - zawsze się zdąży, na razie na bazę.

Poczułem, że po mnie zaczyna sphywać zimny pot.

- Co się zdąży - odezwał się ten z lewej. Łopata jest, w czapę i do piachu.

O kurcze.

Dzień wcześniej tak dobrze było, zebranie aktywu w porcie. Byłem jedynym spoza świty, który tam przyszedł i to z czym. Z „Głosem Wybrze-

ża” organem jedynie słusznym i jedynym, który się oficjalnie ukazywał, w którym zamieszczony był list gończy za Stasiem Jaroszem - ówczesnym przewodniczącym Solidarności.

To właśnie tam byłem jedynym mówcą, który przytoczył ten list ostro krytykując partię „robotniczą” za stan wojenny i represje. Po zebraniu pan inż. B i towarzysz pierwszy P stwierdzili, że partia mi tego nie zapomni.

Szybko skręciliśmy w górę Słowackiego, skręcając w las do Matemblewa. Całe moje życie staje mi przed oczami.

Nagle odezwał się radiotelefon.

- Tu 001 do 421.

Kierowca złapał za słuchawkę odpowiada - 421.

- Z obiektem do portu.

- Gdzie?

- Do portu trzeci rejon biuro inż. B.

- Trzeci rejon? - powtórzył kierowca z niedowierzaniem.

Szybko zawrócił i pomknęliśmy do portu. Całą drogę nie odezwali się ani razu więcej.

- Ależ masz Pan panie Władku minę.

- A co mam nie mieć, przecież to było dwadzieścia pięć lat temu, a ja, ja to przeżyłem ponownie.

- Naprawdę miało być do piachu?

- Eetam, zaraz do piachu, to była zawsze gra.

- Patrząc na historię to chyba nie zawsze. Macie wiele na sumieniu.

- Ja nie.

- A oni?

- To nie ta branża, oni nie wiedzą z kim mają do czynienia, ja oczywiście jestem już na emeryturze.

- Oczywiście zasłużonej?

- No pewnie, przecież w tej instytucji przepracowałem 17 lat.

- Warto było?

- Dzisiaj się przydaje - spotykam starych „znajomych” .

- Nie jestem twoim znajomym i nie chcę być.

- O, przeszliśmy jednak na ty?

- Nie zasługujesz na pana.

Koledzy „pana” właśnie uregulowali rachunek i zaczęli się zbierać poganiając mojego rozmówcę.

- Rusz tę swoją dupę, możesz się umówić na pogaduszki innym razem.

- Mogę? Zwrócił się w moją stronę, może warto wrócić do tamtych i nie tylko lat przecież my o was wszystkich w porcie wiedzieliśmy wszystko kto? gdzie? kiedy? z kim?.

Chyba, zastanowiłem się chwilę, tak.

A tak mimo chodem Panie Władku, był Pan w IPN, został już pan uznany za pokrzywdzonego, czytał akta i co jest coś o naszej „znajomości”? Przecież w tej instytucji nawet srać nie chodziło się bez meldowania.

- Daj swoją wizytówkę.

- Nie mam - odrzekł z przekąsem, ale ja pana znajdę - wyciągając rękę na pożegnanie, która zawisała w powietrzu.

Nie miałem ochoty na ściskanie jego ręki.

- Mimo wszystko do zobaczenia – a wtedy o ile pamiętam to mieliśmy decyzję o internowaniu, rzekł kierując się do wyjścia.

Nie odezwałem się więcej, ale zacząłem obserwować całe towarzystwo, nie wiem skąd przyszło mi do głowy żeby ich ubrać w prochowce.

Pasowałyby jak ulał.

Mój niedawny rozmówca stanął przy moim kolorowym mikrobusie i w swojej komórce chyba zaczął wpisywać numer telefonu, który widnieje na drzwiach.

Całe spotkanie trwało z dziesięć minut, a ja nie wypilem nawet łyka kawy, odeszła mi ochota.

Ale rzeczywiście zdałem sobie sprawę, że o tamtym zatrzymaniu w moich aktach nie ma żadnej wzmianki.

No czas na mnie.

- Znał pan tych panów?- spytała Pani zza baru - może zrobię drugą kawę?

Z jednym z nich miałem kiedyś styczność nie życzę Pani.

- Dzięki za kawę może innym razem.

Już za kółkiem zacząłem myśleć, że dla historii może jednak warto było podtrzymać tę „znajomość”.

Może?

Cdn.

Władek

# Sejm przyjął ustawę o radach pracowników

10 marca br. Sejm przyjął ustawę powołującą rady pracowników. Ustawa jest zgodna z ustalonymi między organizacjami pracodawców i związkami zawodowymi zasadami powoływania tych rad.

Za przyjęciem ustawy głosowało 293 posłów, 109 było przeciw, 2 wstrzymało się od głosu. Teraz ustawą zajmie się Senat. Wprowadzenie do polskiego prawa zasady informowania pracowników i konsultacji z nimi wymusiła unijna dyrektywa dotycząca tych kwestii.

Sejm odrzucił wszystkie poprawki zgłoszone przez Platformę Obywatelską. Za ich odrzuceniem głosowało 290 posłów, za przyjęciem było 110, nikt nie wstrzymał się od głosu. Zgodnie z ustawą, rady pracowników będą tworzone w przedsiębiorstwach zatrudniających powyżej 50 pracowników. Rady mają powstać do 23 marca 2008 r. w zakładach zatrudniających od 50 do 100 pracowników, a rok wcześniej - do 23 marca 2007 r. - w zatrudniających więcej niż 100 pracowników.

Rady będą liczyły od 3 do 7 członków. Kadencja rady będzie trwała 4 lata. Przez ten okres jej członkowie będą podlegali ochronie, jak członkowie władz związków zawodowych.

Pracodawca będzie przekazywać radzie informacje dotyczące działalności i sytuacji ekonomicznej firmy, przewidywanych zmian w zatrudnieniu, w organizacji pracy. Rady nie będą mogły blokować decyzji kierownictwa firmy, a jedynie je opiniować.

Pracodawca, który uniemożliwi powołanie rady pracowników, albo nie zrealizuje któregoś z postanowień ustawy podlega karze ograniczenia wolności lub grzywny. Jeśli w zakładzie pracy działają związki zawodowe, to one zgodnie z ustawą mają prawo do zgłaszania kandydatów do rad. Jeżeli związkom nie uda się uzgodnić składu rady, to jej członkowie będą wybierani przez wszystkich pracowników. Jeżeli na terenie zakładu nie działają związki, to członkowie rady są wybierani spośród kandydatów zgłoszonych przez pracowników w wyborach.

Jeśli w zakładzie pracy po wybraniu rady pracowniczej powstanie związek zawodowy, to rada rozwiązuje się, a nową wybiera związek zawodowy.

## W PORCIE GDAŃSKIM



„Roland Delmas” przy Gdańskim Terminalu Kontenerowym.

**Edmundowi Rataj**

wyrazy głębokiego współczucia  
z powodu śmierci

**Matki**

składa Zarząd i Pracownicy spółki PUP Rezerwa

Wyrazy głębokiego współczucia

**Edmundowi Rataj**

z powodu śmierci

**Matki**

składają: Komisja Oddziałowa NSZZ „Solidarność”  
oraz koleżanki i koledzy z PUP Rezerwa

Wyrazy głębokiego współczucia

**Rodzinie zmarłego****Stanisława Polit**

składają: Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”  
oraz koleżanki i koledzy z PG Eksploatacja

Wyrazy głębokiego współczucia

**Stefanowi Socha**

z powodu śmierci

**Ojca**

składają: Komisja Oddziałowa NSZZ „Solidarność”  
oraz koleżanki i koledzy z PUP Elport

Wszystkim, którzy starali się nam pomóc  
w naszych dramatycznych przeżyciach  
i tym wszystkim, którzy uczestniczyli  
w uroczystościach pogrzebowych  
ukochanego męża i wspaniałego ojca

**śp. Henryka Muzioła**

składamy podziękowania.

*Choroba, która przyczyniła się do tragicznej śmierci, była  
związana z wykonywaną pracą i ciągłym wielomiesięcznym  
stresem wynikającym z nadmiaru obowiązków. Dzisiaj z dziećmi  
bardzo cierpimy i pozostajemy w strasznym bólu, smutku i żalu  
po stracie najważniejszej w naszym życiu osoby.*

*żona Krystyna Muzioł z dziećmi*

# Sługa Boży bp K. Dominik

W dniu Św. Kazimierza 4 marca 2006 o godz. 15.00 w kościele św. Ignacego Loyoli w Gdańsku - Oruni, ul. Brzegi 49 zastała odprawiona msza św. o rychłą beatyfikację sługi Bożego śp. ks. biskupa Konstantyna Dominika, Sufragana diecezji chełmińskiej (obecnie pelplińskiej), który zmarł w opinii świętości.

**M**szę św. odprawił wikariusz biskupi diecezji pelplińskiej, profesor wyższego Seminarium Duchownego ks. Prałat Jerzy Zięba z Pelplina. On też wygłosił homilię nawiązując, że biskup jeszcze jako wikariusz został skierowany do parafii św. Ignacego Loyoli. Tu duszpasterzował, a w późniejszych latach już jako biskup, tu zmarł i został pochowany, później zaś jego doczesne szczątki zostały przeniesione do Pelplina. W kościele dużą grupą zaznaczyli się Kaszubi, był też poczet sztandarowy Zrzeszenia Kaszubsko-Pomorskiego z Gdyni.



Po mszy św. w domu parafialnym odbyło się spotkanie, które zagał proboszcz kościoła św. Ignacego Loyoli - ksiądz Kanonik Henryk Kilaczyński. Oddał on głos ks. prałatowi J. Ziębie. Nakreślił on sylwetkę Sługi Bożego ks. bp. Dominika.

Następnie zabrał głos prof. Jerzy Samp, który przybliżył historię Oruni i Starych Szkotów. Odbyła się też ożywiona dyskusja. Zabrał głos ksiądz prof. Marcin Nowak - przedstawił pioskę biskupią, która zachowała się po bp. Dominiku. Podkreślono związki biskupa z Kaszubszczyzną. Biskup K. Dominik już za życia uważany był za świętego. Bogaty materiał dokumentacyjny poświęcony słudze Bożemu jest wystawiony przez cały marzec w parafii Św. Jana z Kęt w Rumi-Janowie - na wystawie znajduje się kilkanaście planszy, na których można zobaczyć fotografie przedstawiające życie sługi Bożego, jeszcze jako kleryka, kapłana, profesora i biskupa sufragana diecezji chełmińskiej oraz piewcę POMORZA, KASZUB i KOCIEWIA.

Na zakończenie tego spotkania, ponieważ był to dzień św. Kazimierza - wszystkim Kazimierzom odśpiewano - Sto lat!.

**Mirosław Begger  
Eligiusz Sitek**

# NA WESOŁO

- Patrycja, po litrze to z ciebie nawet niezła laska...

- Roman, zwariowałeś? To ja, Broniek!

\*\*\*

Kiedy facet mówi do rzeczy?

- Gdy otwiera szafę.

\*\*\*

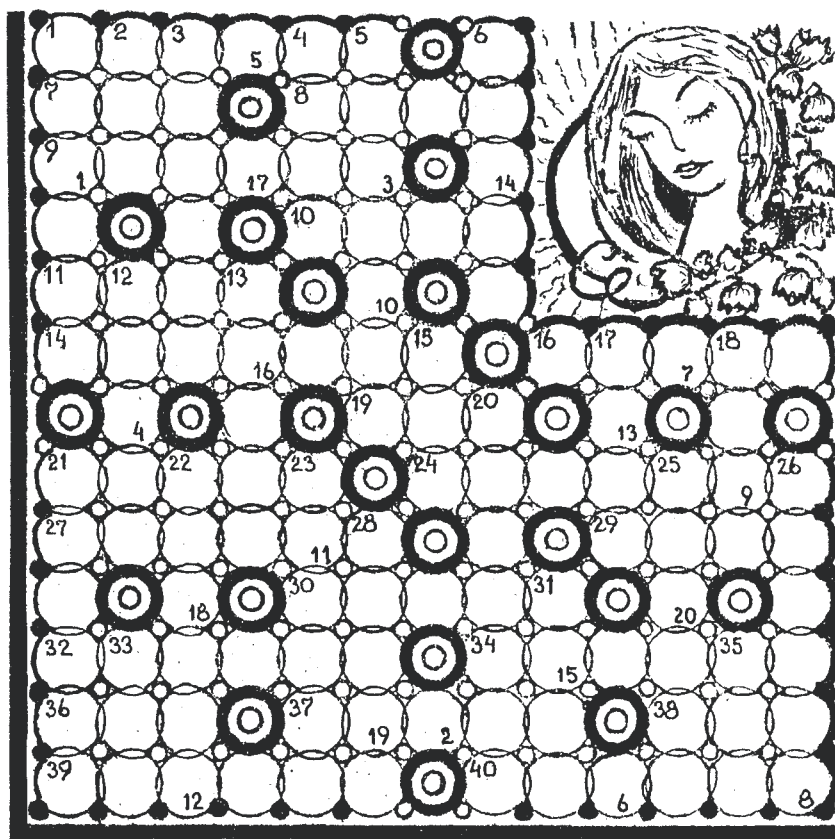
Kiedy facet traci 99% swojej inteligencji?

- Gdy zostaje wdowcem.



Na nabrzeżach portowych w pierwszych dniach wiosny można się spotkać z uciążliwościami po odchodzącej zimie.

## KRZYŻÓWKA WIOSENNNA



**POZIOMO:** 1/ pora roku z zielenią, kwiatkami i śpiewem ptaków, 7/ nazwa pustyni piaszczystej na Saharze, albo jednostka pracy i energii, 8/ drapieżny delfin szabligrzbiety, 9/ zespoły marynarzy na statkach i okrętach, 10/ rzeka, szwajcarski dopływ Renu, 11/ jeśli życzliwi i dobra, to trzeba z niej skorzystać, 14/ odmiana koloru lub kwiat, szarłat, 16/ żartobliwie o skocznych tańcach, tanach, 19/ wyjście piłki poza granicę boiska albo kortu, 21/ palma kateszowa, żuwipalma, 24/ dawna nazwa Tenaronu, greckiego przylądka, najdalej wysuniętego na południe punktu Peloponezu, 27/

wehikuł hinduskiego kulisa, 29/ imię słynnej ongiś gwiazdy filmowej Hayworth, 30/ krewny w linii męskiej, 32/ rząd owadów o barwnych skrzydłach, żywiących się nektarem kwiatów, 34/ osoba stojąca na czele wyższej uczelni, 36/ anglosaska miara powierzchni gruntu, 37/ stop żelaza z niklem, 38/ dawna stolica Japonii, 39/ mityczny potwór uosabiający ocean słonych wód, zabity przez Marduka, 40/ kabaretowy taniec.

**PIONOWO:** 1/ rzeka w Niemczech, nad którą leży ważny port śródlądowy Brema, 2/ Irena dla swoich, 3/ polor,



**SKOK STEFCZYKA**

Krzyżówkę sponsoruje  
SKOK STEFCZYKA Oddział Zielony Trójmiast

kultura towarzyska, 4/ z piętą i kolanem, 5/ wyprowadziła Tezeusza z labiryntu za pomocą nitki, 6/ dawny zeszyt, 12/ zaloty, umizgi, 13/ prawy dopływ rzeki Kury na Zakaukaziu, 15/ dawna nazwa kościoła katedralnego lub kolegiaty, 17/ szekspirowski król, symbol pokrzywdzonego ojca, 18/ pośrednik w zawieraniu małżeństw, 20/ rośnie nad brzegami rzek i stawów, 21/ cecha olejków eterycznych lub dobrej herbaty, 22/ coś nadzwyczajnego dodatkowo, specjalnie, 23/ inna nazwa różanecznika, krzewu ozdobnego o wonnych i różnobarwnych kwiatach, 25/ dzień tygodnia, 26/ soda rodzima, 29/ pośrednik w zawieraniu umów lub tajniak, 31/ świątynia buddyjska w Japonii, 33/ archipelag wysp na Morzu Jorńskim, 35/ utwór poetycki.

**UWAGA!** Literę z pól oznaczonych u dołu numerami od 1 do 20, utworzą hasło. Za prawidłowe rozwiązanie krzyżówki czeka nagroda.

**ROZWIĄZANIE ROZETKI NA DZIEŃ KOBIET - PRAWOSKRĘTNI:** Tamara, rata, Ateny, malina, tarot, kitajka, rozeta, dodo, Otake, morela, polot, papilot, pęseta, tara, abaka, patera, Koran, kasetka, bakara, jota, lwona, pareza, Jacek, kobieta. **LEWOSKRĘTNI:** Tunika, maranta, Tatar, kaleta, Irina, tony, Renata, modelka, potok, porada, Aleko, pole, pepita, patefon, kabat, kotara, areka, Sara, Bożena, pijawka, jawor, karota, ocena, beza.

### PAMIĘTAJ O KWIATKU DLA EWY !

Rozwiązanie krzyżówki prosimy przysłać wyłącznie na kartkach pocztowych pod adresem redakcji w ciągu 12 dni od ukazania się numeru. **Nagrodę z krzyżówki nr 4 (526) wylosował pan Zbigniew Pawlukiewicz**, zamieszkały w Sobowidzu. Nagroda do odebrania w siedzibie NSZZ „Solidarność” przy ul. Na Zaspę 57, Gdańsk-Nowy Port.

**Wydawca:**

NSZZ „Solidarność”, Port Gdański

**Adres redakcji:**

Gdańsk, ul. Zamknięta 18, e-mail: nszsz@portgdansk.pl, www.wbc.poznan.pl, www.bkpan.poznan.pl

**Redaguje zespół:**

Roman Kolicke, Ireneusz Leszka (red. naczelny), Jadwiga Wojsz-Solowe, Michał Michałowski  
tel. 058 343 16 30, 058 343 93 50, fax 058 343 92 50

**Skład, druk:**

Drukarnia MISIURO, 80-518 Gdańsk-Brzeźno, ul. Gdańska 29, tel./fax: 058 342 89 37, 058 342 26 18, www.misiuro.pl

Rękopisów nie zamówionych redakcja nie zwraca. Za treść ogłoszeń redakcja nie odpowiada.

**PORTOWIEC**

# PORT GDAŃSK

dla  
**każdego**  
ładunku

[www.portgdansk.pl](http://www.portgdansk.pl)



ZARZĄD MORSKIEGO PORTU GDAŃSK SA



ul. Zamknięta 18, 80-955 Gdańsk

Tel.: (+48 58) 343 93 00, 343 92 28, 343 93 84, Fax: (+48 58) 343 94 85, E-mail: [info@portgdansk.pl](mailto:info@portgdansk.pl)