

DWUTYGODNIK

SOLIDARNOŚĆ

# PORTOWIEC

UKAZUJE SIĘ OD 1980 ROKU

Nr 5 (527)

10 MARCA 2006

EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

ISSN 1231-4528



## Prokurator krajowy gościem „Solidarności”

Gościem Zarządu Regionu Gdańskiego „Solidarności”, obradującego 6 marca, był **Janusz Kaczmarek**, prokurator krajowy, zastępca prokuratora generalnego. Zarząd pozytywnie zaopiniował chęć przystąpienia organizacji związkowych z powiatu malborskiego do Regionu Gdańskiego „S”.

Organizacje zakładowe „Solidarności” z powiatu malborskiego zgłosiły chęć przerejestrowania się z regionu elbląskiego do gdańskiego. Zgodnie ze statutem Zarząd Regionu Gdańskiego „S” musiał wydać opinię na ten temat. Ostateczną decyzję w tej sprawie podejmie Komisja Krajowa „S”.

Członkowie Zarządu zapoznali się z przebiegiem wyborów w Regionie Gdańskim. Zaprezentowano aktualną ofertę szkoleniową Działu Szkoleń ZRG „S”, ukierunkowaną głównie na sprawne przeprowadzanie wyborów w organizacjach zakładowych. Rozmawiano także o aktualnym stanie realizacji projektów unijnych przez Zarząd.

Janusz Kaczmarek przedstawił związkowcom stan przestrzegania prawa pracy w Polsce. – W ostatnich latach notujemy niestety wzrost przypadków łamania prawa w tym zakresie – mówił prokurator krajowy. Przyznał, że niestety w statystyce praca prokuratury w tych sprawach nie prezentuje się najlepiej – tylko ok. 8 proc. podejmowanych spraw kończy się sformułowaniem aktu oskarżenia, zaś aż ponad 60 proc. zostaje umorzonych, w tym „ze względu na małą szkodliwość społeczną czynu”.

Kaczmarek mówił, że **w związku z rosnącą liczbą przypadków łamania prawa pracy w hipermarketach postanowiono, iż śledztwa, dotyczące jednej sieci koordynować będzie jedna prokuratura w skali kraju.** – Do tej pory nie było koordynacji naszych działań, a wobec bezprawnych działań, wyglądających na planowe zamierzenia działania central hipermarketów, jest ona niezbędna – podkreślał. Mówił także o konieczności współdziałania prokuratury z Państwową Inspekcją Pracy.

Związkowcy dzielili się z prokuratorem swoimi, nie najlepszymi w większości, doświadczeniami z kontaktów z prokuratorem. Kaczmarek, przyznając, że prezentowane mu przypadki wyglądają na prowadzone w sposób niezbyt prawidłowy, obiecał zapoznać się z nimi szczegółowo i udzielić pisemnych odpowiedzi. Zgodził się także na następne spotkanie z członkami Zarządu Regionu Gdańskiego „S”.

[www.solidarnosc.gda.pl](http://www.solidarnosc.gda.pl)

## Bezpłatne badania

Portowa Przychodnia Zdrowia przy PUS PORTUS Sp. z o.o. zaprasza kobiety w wieku 25-59 lat do udziału w bezpłatnym programie profilaktyki raka szyjki macicy realizowanym w ramach ubezpieczenia w Narodowym Funduszu Zdrowia.

Na badania zapraszamy w każdy wtorek tygodnia w godzinach 8.00 – 11.00 w gabinecie ginekologicznym Przychodni przy ulicy Wyzwolenia 48 w Gdańsku Nowym Porcie.

Badania nie wymagają skierowania. Prosimy o zabranie z sobą książeczek RUM ponieważ w skład badania wchodzi badanie cytologiczne prosimy o zgłaszanie się nie wcześniej niż trzy dni po krwawieniu miesięczkowym.

Dodatkowych informacji udzieli zainteresowanym Położna Magdalena Piernicka pod nr. tel. 058 343 98 31 w każdy wtorek i środę w godzinach od 8.00 do 11.00. iw

*Z okazji Dnia Kobiet  
wszystkim naszym drogim Czytelniczkom  
oraz Paniom zatrudnionym w Porcie  
Gdańskim spełnienia marzeń w życiu  
prywatnym i zawodowym  
życzy  
męska część redakcji „Portowca”  
i NSZZ „Solidarność”*

### W NASZYM OBIEKTYWIE



Cumująca bunkierka przy Nabrzeżu Oliwskim.



# Wybory w „S” Portu Północnego

W organizacji Związkowej „S” w Porcie Północnym 27-28 lutego 293 członków Związku w organizacji związkowej „S” w Porcie Północnym wybierało na kadencję 2006-2010 r. spośród swego grona przewodniczącego Komisji Zakładowej „S”.

Na tę funkcję związkową startowało dwóch kandydatów: **Marek Płotka** z wydz. kolejowego i dotychczasowy przewodniczący KZ **Stanisław Krzemiński**. Dodatkowo przy okazji wyborów przewodniczącego przeprowadzono referendum w zakresie liczebności Komisji Zakładowej i Zakładowej Komisji Rewizyjnej. Nad sprawnym przebiegiem głosowania czuwała i pracowała 6 osobowa Komisja Skrutacyjna w składzie: **Józef Lenart** - przewodniczący, **Barbara Bara**, **Barbara Szabla**, **Roman Ciemny**, **Piotr Hapka** i **Robert Pawłowski**, która podzieliła się na trzy grupy aby dotrzeć do jak największej ilości uprawnionych do głosowania członków związku pracujących na 4 wydziałach: węgla, kolejowym, remontowym i wydziale paliw. Po dwudniowym głosowaniu (ze względu na 4 zmiany system pracy) i przeliczeniu przez Komisję Skrutacyjną głosów wszystko stało się jasne. Na Stanisława Krzemińskiego głosowało 147 a na Marka Płotkę 46 związkowców.

Tym samym w kolejnej kadencji 2006-2010 przewodniczącym KZ „S” w spółce z o.o. Port Północny będzie **Stanisław Krzemiński**. W przepro-



Swoj głos oddaje Stanisław Krzemiński - przewodniczący KZ „Solidarność” Port Północny.



Jerzy Szatkowski prezes spółki PPS Port Północny to wieloletni członek Związku „S” i jak zawsze bierze czynny udział w ważnych dla Związku wydarzeniach.



Janusz Okonowski - jeden z aktywniejszych członków Związku na Wydziale Węgla oddaje swój głos.

wadzonym referendum związkowcy zdecydowali także, że skład Komisji Zakładowej będzie liczył 12 osób, a Zakładowej Komisji Rewizyjnej 5 osób.

Pośród 293 członków związku udział w wyborach wzięło 206 członków co stanowi 70,3% wszystkich uprawnionych do głosowania.

Wybory członków Komisji Zakładowej, Zakładowej Komisji Rewizyjnej, Delegatów na WZD Regionu Gdańskiego „S” oraz Sekcji Krajowej Portów Morskich odbędą się w dniach 13-14 marca 2006 r.

I.Leszka

# W Warsztatach Mechanicznych Wisłoujście

23 lutego w Warsztatach Mechanicznych Wisłoujście spółka cywilna powstała Komisja Oddziałowa „S”. Przewodniczącym został wybrany Jerzy Szramowiat, a członkiem Komisji Tadeusz Długołęcki.

Co prawda jest tam niewielka grupa członków związku, ale od chwili jego powstania przedstawiciele Komisji Oddziałowej wraz z pozostałymi związkowcami znaleźli się w dużej „rodzynie związkowej” „S” przy ZMPG S.A.



W Warsztatach Mechanicznych Wisłoujście powstała Komisja Oddziałowa „S”. Na zdj. członkowie w trakcie zebrania wyborczego.



Warsztaty Mechaniczne Wisłoujście to zaplecze techniczno-remontowe wielu portowych spółek. Na zdj. grupa pracowników spółki w trakcie obróbki konstrukcji stalowych.

## SZANSA DLA 50-LATKÓW

### Projekt Mayday

Realizację już pierwszy etap realizacji projektu. Niestety na podpisanie umowy na realizację działania 2 czekano aż siedem miesięcy – ostatecznie odbyło się ono 17 lutego br.

Partnerami projektu, koordynowanego przez Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” są: Politechnika Gdańska, Centrum Techniki Okrętowej, Pomorska Izba Przemysłowo-Handlowa, Wojewódz-

ki Urząd Pracy w Gdańsku, Akademia Morska, Forum Okrętowe oraz Sekcja Krajowa Przemysłu Okrętowego. Program Mayday skierowany jest do małych i średnich firm przemysłu okrętowego i zakłada zbudowanie systemu wsparcia dla pracowników, którzy ukończyli wiek 50

lat i mają problemy z przystosowaniem się do wymagań pracodawców. Program ma na celu stworzenie doradztwa i systemu kształcenia ustawicznego, skoncentrowanego głównie na nowoczesnych metodach zarządzania i technologiach informacyjno-komunikacyjnych.

Realizację tzw. działania 2 programu Mayday (Model Aktywnego Wspierania Rozwoju Pracowników i Firm wobec Zmian Strukturalnych w Gospodarce) zainaugurowano oficjalnie 28 lutego br. **Krzysztof Dośła**, przewodniczący ZRG NSZZ „Solidarność” wręczył partnerom projektu nominacje do grupy zarządzającej projektem.

ZRG



# „Solidarność” dziękuje NZS

Z okazji 25. rocznicy podpisania Porozumienia Łódzkiego oraz powstania Niezależnego Zrzeszenia Studentów prezydium Komisji Krajowej dziękuje wszystkim studentom i pracownikom nauki - uczestnikom tamtych wydarzeń i tym, którzy pozostali wierni ideom Sierpnia.

W styczniu 1981 r. na łódzkich uczelniach rozpoczął się najdłuższy studencki strajk okupacyjny, który doprowadził do rejestracji statutu i legalizacji NZS, a następnie podpisania Porozumienia Łódzkiego. Gwarantowało ono niezależność organizacyjną i programową polskich uczelni. Do senatów szkół dopuszczono przedstawicieli studentów i młodszych pracowników nauki. Zapewniono wolność badań i publikacji naukowych oraz swobodny dostęp do wydawnictw i dzieł kultury. Ograniczono zajęcia polityczne, zniesiono obowiązki nauki marksizmu oraz języka rosyjskiego.

Uroczystości 25. rocznicy powstania NZS odbyły się w Łodzi w dniach 16-19 lutego w Łodzi.

**Dział Informacji KK**

# 25 lat „S” Rolników Indywidualnych

W tym roku mija 25. rocznica powstania NSZZ „Solidarność” Rolników Indywidualnych.

Wnocy z 18 na 19 lutego 1981 roku po 50 dniach ogólnopolskiego strajku robotniczo-chłopskiego, pomimo usilnych prób jego rozbicia i oddziaływania na jego przebieg przez Służbę Bezpieczeństwa PRL, podpisano w Rzeszowie Porozumienia Rzeszowsko-Ustrzyckie.

Porozumienia te sygnowali przedstawiciele Komisji Rządowej, Komitetu Strajkowego, który działał w imieniu Ogólnopolskiego Komitetu Założycielskiego Związku Zawodowego Rolników Indywidualnych oraz przedstawiciele MZK NSZZ „Solidarność” w Rzeszowie i Krajowej Komisji Porozumiewawczej NSZZ „Solidarność”.

Strajk czynnie wspierali członkowie NSZZ „Solidarność”, mieszkańcy różnych miast oraz rolnicy z całego kraju. Wsparcia udzieliło wielu kapłanów i Rada Główna Episkopatu Polski.

Pomimo, że jeden z głównych rolniczych postulatów tj. rejestracja NSZZ „Solidarność” Rolników Indywidualnych nastąpiła dopiero w maju 1981 roku, to Rzeszowsko-Ustrzyckie strajki zdecydowanie to przyspieszyły, a ponadto zmusiły władzę m.in. do zagwarantowania nienaruszalności chłopskiej własności i wolności w obrocie ziemią, zrównania praw rolników indywidualnych z prawami gospodarstw państwowych, zrównanie praw socjalnych mieszkańców wsi i miast, korzystnych zmian w oświacie na wsi oraz uznania praw religijnych, wydawania zezwoleń na budowę kościołów i zapewnienia opieki duszpasterskiej w wojsku.

Dziś po 25 latach - dzięki wysiłkowi, determinacji oraz solidarności robotników i rolników mogą się zresztać w związki zawodowe i inne organizacje.

**Dział Informacji KK**

## W PORCIE GDAŃSKIM



Zasobniki z węglem na Nabrzeżu Wiślanym w spółce PG Eksploatacja.

# Umowa o pracę a umowa o dzieło

Umowa o dzieło jest drugą po zleceniu umową cywilnoprawną, na podstawie której wykonywana jest praca. Jej treść w stosunku do umowy o pracę jest różna.

**U**mowa o dzieło jest umową, na podstawie której przyjmujący zamówienie zobowiązuje się do wykonania (w sposób pozostawiony z reguły do jego uznania) oznaczonego dzieła na rzecz zamawiającego. Dziełem tym ma być określony przez strony rezultat (efekt).

Dziełem może być zarówno konkretny obiekt materialny, np. meble biurowe, ogrodzenie budynku czy schody wejściowe, jak i określone dobro niematerialne np. program komputerowy, projekt architektoniczny, fotografia lub utwór publicystyczny.

**Rezultat umowy o dzieło może być utrwalony w jakiejkolwiek formie fizycznej lub też nie-utrwalony (np.: wykonanie pokazu danego produktu czy wygłoszenie odczytu).**

Konkretny rezultat umowy o dzieło odróżnia ją od umowy o pracę, która podobnie jak umowa zlecenia jest umową starannego działania.

Sąd Apelacyjny w Rzeszowie w wyroku z 21 grudnia 1993 r. (III AUr 357/93 OSA 1994/6/49) stanął na stanowisku, że umowa o dzieło wymaga, by starania przyjmującego zamówienia doprowadziły do konkretnego w przyszłości indywidualnie oznaczonego rezultatu.

Jednak rozróżnienie, czy w konkretnym przypadku mamy do czynienia z umową o pracę, czy też z umową o dzieło, budzi problemy. Jest tak zwłaszcza wtedy, gdy umowa nie została zawarta w formie pisemnej. Wówczas o kwalifikacji umowy decydują okoliczności faktyczne, w których była świadczona praca.

**Szczególnie istotne jest to, czy praca była wykonywana pod nadzorem ze strony zamawiającego, czy wymagała osobistego świadczenia pracy w określonym czasie i miejscu oraz czy miała charakter czynności przynoszących kon-**

**kretny, indywidualny rezultat (np. sporządzenia bilansu czy remontu klatki schodowej).**

Ponadto ważne jest, czy praca miała charakter ciągły, co jest typowe dla umowy o pracę, czy też dotyczyła tylko wykonania konkretnego dzieła, co jest charakterystyczne dla umowy o dzieło.

## Swoboda wykonywania umowy o dzieło

Umowa o dzieło, w odróżnieniu od umowy o pracę, cechuje się znaczną swobodą i samodzielnością wykonawcy w zakresie wykonywania umówionego dzieła. Nie podlega on bowiem bezpośrednim poleceniom przełożonego, jak ma to miejsce w przypadku umowy o pracę i w zasadzie sam decyduje o sposobie wykonania dzieła. **Istotne jest także, że wykonawca dzieła nie podlega normom czasu pracy, jak to jest w przypadku pracownika, który ponadto w razie pracy ponad normy ma prawo do dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych.**

W przypadku umowy o dzieło nie ma także obowiązku ewidencjonowania czasu pracy wykonawcy. Wykonawca nie ma też prawa do urlopu wypoczynkowego ani innych dni wolnych przewidzianych przez prawo pracy.

**Umowa o dzieło, co do zasady, nie wymaga osobistego świadczenia pracy przez wykonawcę, który może przy realizacji dzieła posługiwać się podwykonawcami, chyba że wykluczono to w umowie.** Natomiast w ramach umowy o pracę pracownik zobowiązany jest zawsze do osobistego świadczenia pracy i nie może posługiwać się zastępcami.

**O ile w przypadku umowy o pracę wynagrodzenie ma charakter okresowy i jest wypłacane z reguły co miesiąc, o tyle w przypadku umowy**

**o dzieło wynagrodzenie, co do zasady, jest wypłacane jednorazowo po oddaniu dzieła.** Jest ono ustalane w szczególny sposób - albo zgodnie z kosztorysem, albo ryczałtowo za całość dzieła.

## Odpowiedzialność za wady wykonawcy dzieła

Wykonawca - w ramach umowy o dzieło - ponosi odpowiedzialność za wady wykonanego dzieła. Znajdują tu bowiem zastosowanie przepisy o rękojmi za wady zawarte w art. 637 i 638 k.c. Ta odpowiedzialność wykonawcy za wady dzieła stanowi kolejną istotną różnicę między umowami. **Zwracał na to uwagę także Sąd Najwyższy w wyroku z 3 listopada 2000 r. (IV CKN 152/00, OSNC 2001/4/63), podnosząc, że kryterium odróżnienia umowy o dzieło stanowi także możliwość poddania umówionego rezultatu (dzieła) sprawdzianowi na istnienie wad fizycznych.**

Odpowiedzialność z tytułu rękojmi za wady nie może występować w umowie o pracę.

Pracownik ponosi odpowiedzialność za szkody powstałe z jego winy wskutek niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków pracowniczych. Jest to jednak zwłaszcza w przypadku winy nieumyślnej odpowiedzialność bardzo ograniczona.

## Rozwiązanie umowy

Rozwiązanie umowy o dzieło jest znacznie łatwiejsze niż w przypadku umowy o pracę. Dotyczy to zwłaszcza sytuacji, gdy dzieło jest wykonywane w sposób wadliwy albo sprzeczny z umową, albo ma wady (art. 636 § 1 i art. 637 § 2 k.c.) lub wykonawca opóźnia się z rozpoczęciem lub wykończeniem dzieła (art. 635 k.c.).

### Cechy stosunku pracy na tle umowy o dzieło

Istotą wykonywania stosunku pracy jest fakt, że zobowiązanie pracownika nie polega na jednorazowym wykonaniu pewnej czynności lub na wykonaniu ich zespołu składającego się na określony rezultat, lecz wiąże się z wykonywaniem określonych czynności w powtarzających się odstępach czasu, w okresie istnienia trwałej więzi łączącej pracownika z pracodawcą (por. wyrok Sądu Najwyższego z 14 grudnia 1999 r., I PKN 451/99, OSNAP 2001/10/337),

Zapisy świadczące o cechach wyraźnie odmiennych od cech stosunku pracy przemawiają za uznaniem, że strony łączyła umowa cywilnoprawna. Byłoby tak wówczas,

gdyby strony postanowiły, że wykonanie określonych prac (np. prac budowlanych, naprawa sprzętu komputerowego) nie musi być realizowane osobiście tylko przez drugą stronę umowy, lecz może być powierzony innej wskazanej przez nią osobie (zastępcy). Zapis taki wskazywałby na brak obowiązku osobistego świadczenia pracy, co jest jedną z istotnych cech stosunku pracy. Podobnie zapis przewidujący konieczność „odpracowania” udzielonego urlopu przemawiałaby przeciwko uznaniu pracowniczego charakteru zatrudnienia, gdzie taki obowiązek nie istnieje (por. wyrok Sądu Najwyższego z 12 stycznia 1999 r. I PKN 535/98, OSNP 2000/5/175).

**Zatrudnianie pracowników poza normalnym czasem pracy na pod-**

stawie umów cywilnoprawnych przy pracach tego samego rodzaju co objęte stosunkami pracy stanowi obejście przepisów o czasie pracy w godzinach nadliczbowych, nawet gdyby pracownicy byli doraźnie zainteresowani wykonywaniem tego zatrudnienia w ramach umów cywilnoprawnych (por. uchwałę Sądu Najwyższego z 12 kwietnia 1994 r., I PZP 13/94, OSNP 1994/3/39). Ograniczeń takich nie ma natomiast w razie zawarcia z własnymi pracownikami umów o dzieło dotyczących innych obowiązków niż określone umową o pracę, np. w razie zawarcia z konserwatorem sprzętu umowy dotyczącej wykonania ogrodzenia budynku.

Ryszard Sadlik  
Sędzia Sądu Rejonowego w Kielcach

## W PUP REZERWA

### List otwarty

*Komisja Oddziałowa NSZZ SOLIDARNOŚĆ przy PUP REZERWA stanowczo wzywa Zarząd Morskiego Portu Gdańsk S.A. jako właściciela Spółki Port Gdańsk Eksploatacja do zaprzestania procedury zatrudniania więźniów na terenie portu w sytuacji, kiedy PUP REZERWA posiada pracowników stałych gotowych do pracy.*

*Spółka Port Gdański Eksploatacja jednostronnie złamała porozumienie z dnia 25.02.2005 o regulacji zatrudnienia w porcie gdańskim, którego sygnatariuszem był Zarząd Morskiego Portu Gdańsk S.A. Przypominamy, że to Zarząd Morskiego Portu Gdańsk S.A. doprowadził do przekazania 45 pracowników ze Spółki Port Gdański Eksploatacja do PUP REZERWA. Spółka nasza z tego tytułu poniosła w 2005 roku olbrzymią stratę finansową koszt pracowników pozostających na tzw. Gotowości wyniósł 153.000 zł. Średnie wynagrodzenie w naszej spółce w 2005 roku wyniosło brutto 1800 zł. Zarząd naszej spółki jest zmuszony do radykalnego obcinania kosztów, co ma wpływ na znaczne obniżanie naszych zarobków.*

*Jesteśmy jedyną Spółką w porcie, w której nie ma wysługi lat, jubilatek i tzw. trzynastek.*

*Domagamy się przestrzegania prawa i sprawiedliwości na terenie portu. Jeżeli pierwszeństwo w zatrudnieniu w porcie ma osoba skazana to znaczy, że naszych pracowników nie mogło już osiągnąć większe poniżenie.*

**G.Bork - przew., J.Bielecki, K.Kudlik, S.Głaz**  
- członkowie Komisji Oddziałowej PUP Rezerwa

## W PORCIE GDAŃSKIM



Z wieży Kapitanatu w Porcie Północnym doskonale widać panoramę Zatoki Gdańskiej.



**W** tym roku w Porcie Gdańskim ma być przeładowanych około 40 tys. tych samochodów. Kontrakt dotyczący obsługi rozładunków tych aut z samochodowców podpisała spółka Port Gdański Eksploatacja.

Samochody Chevloret, rozładowane w Porcie Gdańskim będą ekspediovane do Fabryki Samochodów Osobowych SA w Warszawie, a następnie - na Ukrainę. Ich rozładunki będą odbywać się na terenie Wolnego Obszaru Celnego i na nabrzeżu Oliwskim, przy którym jest przestrzeń umożliwiająca postój dużej liczby aut, a głębokość kanału pozawala na cumowanie największych statków wchodzących do portu gdańskiego. Przy nabrzeżu Oliwskim rozładunki pojazdów dokonywane będą bezpośrednio z samochodowców na jego płytę, przez furty burtowe lub za pośrednictwem rampy pływającej - przez furty rufowe.

Z portu gdańskiego samochody Chevrolet będzie przewozić się do FSO SA. Tam każdy z nich zostanie zdemontowany na 9 części. Rozebране pojazdy będą transportowane na Ukrainę. Ich ponownym montowaniem i przygotowywaniem do sprzedaży zajmie się Zaporoska Fabryka Budowy Samochodów Avto ZAZ.

Samochody Chevloret produkowane są w koreańskiej fabryce GM DA & TVC Ltd., dawnej Daewoo Motor. Obecnie należy ona do koncernu General Motors.

R.K.

## Pierwsze samochody z Korei Południowej

6 marca br. w Porcie Gdańskim rozładowany został statek samochodowy „Neckar Higway” z 876 pojazdami osobowymi. Był to pierwszy statek z ładunkiem samochodów Chevrolet (705 sztuk), produkowanych w GM Daewoo Auto & Technology Company Ltd. w Południowej Korei.



Fot. G. Mierkiewicz

## Największy kontenerowiec

„Roland Delmas” to największy kontenerowcem z dotychczas obsługiwanych w Gdańskim Terminalu Kontenerowym w Porcie Gdańskim. Statek pływający pod banderą Bahama, ma długość 180 m.

**J**est statkiem przeznaczonym do przewozów 1327 TEU, a więc kontenerów 20-stopowych i ładunków ro-ro, czyli na pojazdach.

Statek „Roland Delmas” zanim trafił w piątek 3 marca 2006 roku do Gdańskiego Terminalu Kontenerowego przebywał w Gdańskiej Stoczni Remontowa SA, gdzie przechodził remont.

Nabrzeże Szczecińskie, na którym zlokalizowany jest terminal GTK, przedłużono - w ramach prowadzonej rozbudowy - w ubiegłym roku o 92 m i ma ono teraz łączną długość ponad 360 m. Pozwala to na dokonywanie przy nim jednoczesnych załadunków i wyładunków dwóch dużych statków kontenerowych albo trzech - mniejszych. I właśnie m.in. z taką sytu-

acją mieliśmy do czynienia podczas zawinięcia do GTK statku „Roland Delmas”. Podczas załadunku największego kontenerowca, równocześnie w terminalu obsługiwano mniejsze statki, które utrzymują stałe połączenia kontenerowe z Gdańskiem. Kontenerowiec w drodze z Gdańska zabrał 500 TEU.

R.K.



Fot. D. Dulfan



# Wizyta premiera Marcinkiewicza w Porcie Gdańskim

24 lutego 2006 r. Trójmiasto odwiedził premier Kazimierz Marcinkiewicz. Swoją wizytę rozpoczął w Porcie Gdańsk. Premierowi towarzyszyli m.in. Piotr Ołowski, wojewoda pomorski oraz Jan Kozłowski, marszałek województwa pomorskiego.



Wieży Kapitanatu Portu w Porcie Północnym prezes Zarządu ZMPG SA Andrzej Kasprzak zapoznał szefa rządu z koncepcją lokalizacji gazoportu w Porcie Gdańsk.

Andrzej Kasprzak zaprezentował założenia techniczne morskiego terminalu LNG, a także walory jego lokalizacji w Gdańsku.

Podczas rozmowy w Porcie Gdańsk premier Marcinkiewicz ogłosił, że w ciągu miesiąca w Polskim Górnictwie Naftowym i Gazownictwie powołany zostanie wiceprezes ds. gazoportu. Jego zadaniem będzie przygotowanie obiektywnej analizy dotyczącej lokalizacji tej inwestycji. Zdecydują o tym - podkreślił Kazimierz Marcinkiewicz - wyłącznie warunki ekonomiczne i względy bezpieczeństwa. Zdaniem premiera jest duża szansa, aby do września opracowane zostały wszystkie materiały, które posłużą jako podstawa do podjęcia decyzji.



Premier Kazimierz Marcinkiewicz nie złożył deklaracji o wyborze lokalizacji, ale podczas spotkania z przedsiębiorcami i samorządowcami w Dworze Artusa w Gdańsku przyznał, że Port Gdańsk jest bardzo dobrze przygotowany do budowy gazoportu.

R.K.

## 2 mln ton towarów w lutym

Nie słabnie dobre tempo przeładunków na nabrzeżach Portu Gdańskiego. W lutym przeładowanych zostało 1 979 127 ton różnych ładunków, podczas gdy w lutym 2005 r. – 1 471 914 ton.

Najwięcej przeładowanych zostało paliw płynnych – 1 033 964 ton oraz węgla – 620 596 ton. Zwiększenie obrotów w stosunku do lutego 2005 r. nastąpiło także w przeładunkach drobnicy 125 181 ton w 2006 r. wobec 79 223 ton w lutym

2005 r. oraz zboża - 25 418 ton wobec 10 985 ton w 2005 r. W grupie „inne masowe” przeładowane zostało 173 968 ton towarów.

Dobre wyniki lutego pozwalają przekraczać założone wcześniej wielkości. W ciągu dwóch pierwszych miesięcy

2006 r. portowcy gdańscy przeładowali łącznie 4 079 576 ton różnych towarów, tj. o 524 304 ton więcej niż w dwóch miesiącach 2005 r. Na wielkość tę złożyło się 2 196 883 ton paliw, 1 191 416 ton węgla, 373 699 ton w grupie „inne masowe”, 285 147 ton drobnicy oraz 32 431 ton zboża. Utrzymanie tej tendencji w następnych miesiącach może oznaczać przekroczenie wielkości przeładunków założonej na 2006 r. tj. 23,6 mln ton.

R.K.

# Nowy terminal alarmowy

Kradzież samochodów to jedna z plag naszej motoryzacyjnej rzeczywistości. To prawdziwa zbrodnia właścicieli zarówno podstarzałych pojazdów jak i drogich nowych samochodów. Trwa uporczywy swoisty wyścig właścicieli "czterech kółek", policji i złodziei, którzy mają - jak się wydaje - niewyczerpane źródła pomysłów na osiągnięcie swojego celu.

**W** tej niezbyt budującej sytuacji, jest jednak nowy, optymistyczny wątek.

Spółka „Port-Trans” w swojej dotychczasowej ofercie koncentrowała się na takich usługach jak: sprzedaż paliw, oleju opałowego i gazu LPG, prowadzenie stacji obsługi samochodów, lakierni, Stacji Kontroli Pojazdów, usługach transportowych oraz myjni samochodowej i parkingów strzeżonych.

Obecnie ta oferta została poszerzona o nową usługę – informowanie właściciela pojazdu o naruszeniu stref zabezpieczenia pojazdu, co może oznaczać włamanie do pojazdu lub jego kradzież oraz lokalizację samochodu – miejsce gdzie aktualnie znajduje się samochód.

- To pierwsza w Polsce taka specjalistyczna usługa świadczona na rzecz



Roman Zagrabka - dyrektor Spółki „Port-Trans”.

osób fizycznych i firm - mówi dyrektor Spółki „Port-Trans” **Roman Zagrabka**. Jest to monitorowanie, a zatem i lokalizowanie miejsca gdzie znajduje się samochód, na podstawie sygnału emi-

towanego przez specjalny nadajnik (Terminal Alarmowy) umieszczony w samochodzie.

Terminal jest montowany w różnych miejscach samochodu (żeby utrudnić jego znalezienie) i w sytuacji naruszenia zabezpieczonych stref samochodu alarmuje Centrum Monitorowania, które pracuje przez całą dobę. Działanie systemu realizowane jest przez nadajniki sieci „Era

GSM”, z którą „Port-Trans” podpisał stosowną umowę. Sygnałem objęty jest zatem teren całego kraju. Dzięki temu sygnałowi Centrum Monitoringu lokalizuje miejsce przebywania pojazdu. W miastach precyzja tej lokalizacji jest bardzo duża, ale i poza nimi – absolutnie wystarczająca do lokalizacji pojazdu. Terminal Alarmowy wyposażony jest we własne źródło zasilania, stąd nawet odłączenie akumulatora nie powoduje zaprzestania jego działania. Centrum Monitorowania bezzwłocznie powiadamia właściciela pojazdu o zaistniałej sytuacji – tj. włamaniu, kradzieży oraz miejscu gdzie się znajduje pojazd.

- Terminal Alarmowy przeznaczony jest zarówno dla osób prywatnych jak i firm, które korzystają z samochodów i chcą kontrolować ich miejsce pobytu – dodaje dyrektor Spółki „Port-Trans” Roman Zagrabka. PUT „Port-Trans” jest producentem terminali, uzyskaliśmy homologację Ministerstwa Infrastruktury (terminal badał Przemysłowy Instytut Motoryzacji) obejmującą swoim zasięgiem całą Unię Europejską. Homologacja dotyczy produkcji i montażu Terminalu Alarmowego w pojazdach osobowych i dostawczych.

Ogromnym atutem systemu jest nie tylko skuteczność (taką posiada też GPS), ale również cena. Cena Terminalu Alarmowego wraz z montażem urządzenia kształtuje się już od 499 zł. Terminal można kupić także w systemie ratalnym (umowy zawierane są w siedzibie Port-Transu). Na terminal udzielana jest 24-miesięczna gwarancja.

**Szczegółowe informacje o oferowanym przez PUT „Port-Trans” zakresie usług, terminach montażu i cenach uzyskać można telefonicznie a także osobiście w siedzibie Spółki „Port-Trans” w Gdańsku ul. Śnieżna 1 - telefon 058 343 75 69, tel. kom. 604 464 405 - Pan Marcin Zagrabka.**

Odpowiemy na wszystkie pytania i udzielimy szczegółowych informacji.

R.K.

## NOWOŚĆ NA POLSKIM RYNKU! LOKALIZACJA SAMOCHODU DLA KAŻDEGO !

- Przesyła sygnał alarmowy z samochodu do Centrum Monitorowania
- Wskazuje pozycję pojazdu na terenie Polski przez 24h
- Łatwy i szybki montaż
- Taniej niż myślisz

Zadzwoń lub odwiedź stronę  
[www.port-trans.com.pl](http://www.port-trans.com.pl)





Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 r. z późn. zm. wyróżniamy następujące rodzaje agencji zatrudnienia:

- \* agencje pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,
- \* agencje pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych
- \* agencje doradztwa personalnego,
- \* agencje poradnictwa zawodowego,
- \* agencje pracy tymczasowej.

Agencje, aby mogły legalnie działać, muszą posiadać wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (od 1 listopada 2005 r. rejestry te prowadzi marszałkowie województw). Wpis do rejestru jest gwarancją, że usługi agencji są zgodne z prawem i wykonywane na odpowiednim poziomie. Wpis do rejestru potwierdzany jest wydaniem certyfikatu.

Listę agencji zatrudnienia posiadających takie certyfikaty znaleźć można na stronie [www.kraz.praca.gov.pl](http://www.kraz.praca.gov.pl). Strona jest na bieżąco aktualizowana i tam właśnie sprawdzisz, czy agencja, która zaproponowała znalezienie Ci pracy, działa legalnie. Aktualne wersje rejestru są także udostępniane przez urzędy pracy w całym kraju. Jeśli danej firmy nie ma w rejestrze, to powinieneś być bardzo czujny, bo niewykluczone, że masz do czynienia z oszustami, którzy będą próbowali wyłudzić od Ciebie pieniądze. A nie wolno im tego robić!!!

Agencje zatrudnienia nie mogą pobierać żadnych opłat od osób, dla których poszukują zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na terenie kraju. W takim przypadku pobieranie jakichkolwiek opłat, jest działaniem wbrew obowiązującemu prawu.

Wyjątkiem jest sytuacja, kiedy agencja zatrudnienia pośredniczy w kierowaniu do pracy za granicą. Wtedy dopuszczalne jest pobieranie opłat przez pośrednika od osób kierowanych do pracy, ale jedynie w wypadkach takich jak:

- \* dojazd i powrót osoby skierowanej,
- \* wydanie wizey,
- \* badanie lekarskie,
- \* tłumaczenia dokumentów.

# Uniknij nielegalnych pośredników pracy

Pośrednictwo pracy można podzielić na publiczne i niepubliczne. Publiczne pośrednictwo pracy świadczą powiatowe urzędy pracy, a niepubliczne realizują agencje zatrudnienia.

Nie będziesz zaskoczony, że takie opłaty będą Ciebie dotyczyć, bo zgodnie z prawem, konieczność wniesienia w/w opłat powinna być zapisana w umowie cywilnoprawnej między pośrednikiem a poszukującym pracy za granicą. W umowie tej powinno być wyraźnie określone za jakie czynności i jaką kwotę osoba kierowana powinna wpłacić. Jeżeli kierujący Cię do pracy za granicą, nie wspomina w umowie nic na temat konieczności wnoszenia dodatkowych opłat, nie musisz za nic płacić. Jedynie zapis w umowie zobowiązuje Cię do uiszczenia określonych opłat.

Nasze prawo zabrania również pobierania kaucji i przedpłat od poszukujących zatrudnienia. Pamiętaj. Nikt nie może żądać od Ciebie pieniędzy za np. wynajem lokalu, opłat eksploatacyjnych, wynagrodzenia pracowników, wyjazdów pracowników agencji, rekrutacji, usług pocztowo-telekomunikacyjnych, druków, reklamy i ogłoszeń prasowych. Nie może również żądać od Ciebie pieniędzy za wskazanie i znalezienie pracodawcy.

Kierowanie obywateli polskich do zatrudnienia za granicą u pracodawcy zagranicznego przez upoważnione jednostki powinno odbywać się na podstawie umowy cywilnoprawnej zawieranej przez te jednostki z osobami skierowanymi.

Jak rozpoznać profesjonalną agencję zatrudnienia?

- \* pokaże na żądanie certyfikat - aktualne upoważnienie do prowadzenia pośrednictwa pracy w kraju lub za granicą, wydane przez ministra właściwego ds. pracy lub marszałka województwa właściwego dla

siedziby agencji zatrudnienia (od 1 listopada 2005 r. to marszałkowie województw wydają certyfikaty agencjom zatrudnienia),

- \* poprosi o dokumenty potwierdzające Twoje umiejętności i kwalifikacje zawodowe,
- \* zaproponuje Ci rozmowę z konsultantem albo doradcą zawodowym lub personalnym,
- \* wprowadzając Twoje dane do bazy kandydatów, poprosi Cię o zgodę na przetwarzanie danych osobowych,
- \* agencja sama umówi Cię na spotkania z potencjalnymi pracodawcami.

Korzystaj tylko z legalnie działających agencji zatrudnienia, w ten sposób unikniesz niebezpieczeństwa spotkania się z oszustami. Wykaz wszystkich agencji zatrudnienia posiadających certyfikat znajduje się na stronie internetowej [www.kraz.praca.gov.pl](http://www.kraz.praca.gov.pl). Szukając pracy przez pośredników, tę stronę powinieneś znać na pamięć!

Jeżeli masz wątpliwości odnośnie działania pewnych agencji zatrudnienia, zwróć się o pomoc do Urzędu Wojewódzkiego właściwego ze względu na miejsce działalności firmy. Osoby w Urzędzie Wojewódzkim, które zajmują się kontrolą legalności zatrudnienia, sprawdzą, czy dana agencja porusza się w ramach prawa. Jeżeli okaże się, że pośrednik działa bez wymaganego wpisu do rejestru, może zostać ukarany karą grzywny nie niższej niż 3 tys. zł. Takiej samej karze podlega agencja, która pobiera od osoby poszukującej pracy nieuprawnione opłaty.

[www.mgpips.gov.pl](http://www.mgpips.gov.pl)



Holownik Tytan na miejscu postojowym w Porcie Północnym.

# 380 zł – bez podatku

Z podatku zwolniona jest kwota dofinansowania ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych nieprzekraczająca 380 zł. Od nadwyżki przekraczającej tę kwotę trzeba już zapłacić podatek.

Z dofinansowania np. biletów do teatru czy karnetów na basen ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych korzysta wielu pracowników. Mało kto jednak wie, że dofinansowanie to jest limitowane.

Czytelnicy „GP” coraz częściej zgłaszają się do nas o pomoc. Działy kadr informują ich o przekroczeniu limitu dofinansowania z ZFŚS, co wiąże się z koniecznością zapłaty przez każdego pracownika podatku od nadwyżki ponad przyjęty limit. Czy kadry mają rację? Niestety tak.

Marcin Biernacki, prezes zarządu firmy Biernacki w Krakowie, wyjaśnił, że zgodnie z przepisami ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych wolna od podatku dochodowego jest wartość otrzymywanych przez pracownika rzeczowych świadczeń, sfinansowanych w całości ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub funduszy związków zawodowych - do wysokości nie-

przekraczającej w roku podatkowym kwoty 380 zł. Ustawodawca zastrzegł jednak, że rzeczowymi świadczeniami nie są bony, talony i inne znaki, uprawniające do ich wymiany na towary lub usługi.

Otrzymanie przez pracownika świadczeń o wartości wyższej od 380 zł powoduje powstanie przychodu podlegającego opodatkowaniu, przy czym opodatkowaniu podlega kwota nadwyżki ponad 380 zł. W takim przypadku zakład pracy zobowiązany jest wykazać na liście płac zwiększone przychody danego pracownika, a następnie od tych zwiększonych przychodów potrącić zaliczkę na podatek dochodowy. Ten zwiększony przychód zostanie także wykazany w informacji PIT-11/8B. Natomiast podatek, w formie zaliczki, zostanie potrącony przez zakład pracy w miesiącu otrzymania świadczenia i przekazany do właściwego urzędu skarbowego.

Ewa Matyszewska  
(Gazeta Prawna)

## BEZBRONNI PRACOWNICY?

# Pracodawcy lekceważą sądy pracy

Nie dostajesz pensji na czas, należności na za nadgodziny, ekwiwalentów urlopowych? Jeśli myślisz, że odzyskasz pieniądze, skarżąc się do sądu pracy - niestety - jesteś w błędzie. Połowa orzeczeń nie jest wykonywana przez pracodawców.

Pracodawcy niewiele sobie robią z wyroków sądów pracy - wynika z kontroli prowadzonych przez Państwową Inspekcję Pracy. PIP przejrzała 7 tys. wyroków, które zapadły w latach 2003- 2005. Wnioski są smutne: połowa orzeczeń nie jest wykonywana. Najczęściej chodzi o wypłatę zaległego wynagrodzenia, pieniędzy za godziny nadlicz-

bowe czy ekwiwalent urlopowy. Zdarzają się też przypadki, gdy pracodawca nie stosuje się do wyroku, który dotyczy wydania bądź sprostowania świadectwa pracy, czy też przywrócenia do pracy.

Skąd tak powszechne lekceważenie prawa? Główny inspektor pracy Anna Hintz powiedziała w czwartek, że środki prawne, jakimi dysponują inspektorzy, są

ograniczone i w konsekwencji część orzeczeń może być egzekwowana tylko przez komorników sądowych, a to nie zdarza się często. Jej zdaniem, należałoby rozważyć zaostrzenie kar za uchylanie się od wykonywania prawomocnych orzeczeń sądów pracy. Teraz pracodawca musi zapłacić co najwyżej grzywnę. Wyjątkiem jest odmowa przywrócenia do pracy za może on trafić na 2 lata do więzienia.

Według Anny Hintz, oprócz kary grzywny, za lekceważenie sądowych wyroków, powinny być stosowane kary ograniczenia wolności lub więzienia do dwóch lat.

(INTERIA.PL/PAP)



# XIII Memoriał Wojdy i Boreckiego

Pod patronatem medialnym „Portowca” odbył się XIII Ogólnopolski Turniej Zapaśniczy kadetów i młodzików w stylu klasycznym o memoriał Edwarda Wojdy i Henryka Boreckiego.

Przed gdańską publicznością w hali sportowej Morskiego Oddziału Straży Granicznej RP przewinęło się 133 kadetów i młodzików 10 klubów Polski Północnej. Przed rozpoczęciem walk w kościele Św. Jadwigi Śląskiej w Nowym Porcie została odprawiona msza święta w intencji patronów memoriału i ś.p. Kazimierza Pryczkowskiego zapaśnika Spójni Gdańsk i Cartusii Kartuzy.

Uroczystego otwarcia turnieju dokonał wicemarszałek senatu RP - Maciej Płażyński w asyście zastępcy komendanta Morskiego Oddziału Straży Granicznej RP - komandora Marka Borkowskiego i przedstawiciela zarządu regionu NSZZ „Solidarność” - Jana Kulasa (Tczew) oraz prezesa POZZ – Stanisława Okonka. Przedstawiciel Pomorskiej Rady Wojewódzkiej LZS w Gdańsku uhonorował złotymi odznakami LZS następujących działaczy: Stanisława Okonka (Gdańsk), Jana Kulasa (Tczew), Zbigniewa But-

kiewicz (Sztokholm), Józefa Alijewa (Gdańsk), Mirosława Myszkę (Pruszcz Gdański) oraz srebrną odznaką: Czesława Zacharzewskiego (Nowy Dwór Gdański).

Na dwóch matach ze startujących 133 zawodników wyróżnili się szczególnie: kadet Kamil Murmiło (LKS Agro- Kociewie Starogard Gdański) oraz młodzik - Jakub Serkowski (Cartusia Kartuzy).

W punktacji ogólnej w dwóch kategoriach wiekowych zwyciężyła Cartusia Kartuzy prowadzona przez Andrzeja Pryczkowskiego, drugiego trenera kadry olimpijskiej w Atenach, który odebrał okazały puchar Polskiego Komitetu Olimpijskiego.

#### Zwycięzcy:

Kadeci: waga 42 kg - Kamil Murmiło (Agro-Kociewie Starogard Gdański) 46 kg - Dawid Dykier, 54 kg- Mateusz Wanke (obaj ZKS Miastko), 58 kg.- Dariusz Marszałkowski (Cartusia), 63 kg - Piotr Żurawik, 69 kg - Marcin Kwiatkowski (obaj Miastko), 76 kg - Łukasz

Benkowski (Cartusia), 85 kg - Radosław Połowyszczak, 100 kg - Marcin Zawadzki (obaj Miastko).

**Młodzicy:** 29 kg - Przemysław Dykier (Miastko), Nikodem Nacel, 35 kg - Jakub Kleina (obaj Cartusia), 38 kg- Grzegorz Wanke (Miastko), 42 kg - Jakub Serkowski, 47 kg - Michał Papina (obaj Cartusia), 53 kg - Szymon Gusowski (UKS Ajas Gdańsk), 59 kg.- Dariusz Szymański (Miastko), 66 kg - Krzysztof Zabaryło (MTS Kwidzyn), 85 kg - Łukasz Dudek (LKS Żuławy Nowy Dwór Gdański).

**Sponsorzy Memoriału:** Polski Komitet Olimpijski w Warszawie, Prezes Trójmiejskiego Klubu Kociewiaków - Hubert Pobłocki, Prezydent Starogardu Gd. - Stanisław Karbowski, Cukiernia „EL” - E. Lipiński, red. Mirosław Begger, Pomorska Rada Wojewódzka LZS w Gdańsku, Pomorski Związek Piłki Nożnej w Gdańsku, ZR NSZZ „Solidarność”.

ZKS MOSG RP GRANICA Gdańsk Nowy Port, ul. Oliwska 35, tel. 058 341 95 83, 058 303 40 42, 058 303 44 59 prowadzi zapisy dziwcząt i chłopców do sekcji zapaśniczej.

Mirosław Begger

## W GDAŃSKU - OLIWIE

# Trójmiejski Klub Kociewiaków

Z udziałem Marszałka Senatu RP - Bogdana Borusewicz powstał w Gdańsku Trójmiejski Klub Kociewiaków, który jest sekcją Towarzystwa Miłośników Ziemi Kociewskiej w Starogardzie Gdańskim.

Prezesem TTK wybrano - red. **Huberta Pobłockiego**, dziennikarza, publicystę i piewę Kociewia z Gdańska-Oliwy.

Red. Hubert Pobłocki, tel. 058 552 26 32 zaprosił do Klubu starostę starogardzkiego - Sła-

womira Neumanna, prezydenta Starogardu Gd. - Stanisława Karbowskiego, poetę i literata - Andrzeja Grzyba, prezesa TMZK - Mirosława Kalkowskiego, red. Ryszarda Szwocka, Naczelnik Wydziału Spraw Społecznych Starogardzkiego Magistratu -

Urszulę Domachowską, trenera AGRO-KOCIEWIE - Kaziemirza Polca i innych. Opiekę merytoryczną nad TTK sprawuje red. Mirosław Begger. 058 341 86 33, członek Rady Towarzystwa Miłośników Ziemi Kociewskiej.

Mirosław Begger

# Akademia Młodego Wędkarza

Zarząd Okręgu Polskiego Związku Wędkarskiego w Gdańsku i Komisja ds. Młodzieży zaprasza dzieci i młodzież z roczników 1991-1999 do wzięcia udziału w zajęciach „AKADEMII MŁODEGO WĘDKARZA” edycja 2006.

**S**potkania odbędą się w siedzibie ZO PZW - Mały Młyn w Gdańsku przy ul. Rajskiej 2, I piętro, sala nr 11 w następujących terminach: **18.03.2006, 25.03.2006, 01.04.2006 (tj. soboty w godzinach 10:30 - 14:00).**

Zajęcia teoretyczne i praktyczne poprowadzą Inspektorzy Wędkarstwa Popularnego, oraz doświadczeni wędkarze - czołowi zawodnicy Wędkarskiego Klubu Sportowego „NEPTUN”.

W programie AKADEMII:

1. Życie ryb.
2. Roślinność wodna.
3. Zwierzęta żyjące nad wodą.

## NEKROLOGI

### Markowi Frąckowskiemu

Prezesowi Spółki Port Gdański Eksploatacja

wyrazy szczerego współczucia  
z powodu śmierci

#### Ojca

składa Zarząd Wolnego Związku Zawodowego  
Pracowników Gospodarki Morskiej przy ZMPG S.A.

Wyrazy głębokiego współczucia

### Hannie Mikuta

z powodu śmierci

#### Matki

składają: Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”  
oraz koleżanki i koledzy z PG Eksploatacja

Wyrazy głębokiego współczucia

### Tomaszowi Bagińskiemu

z powodu śmierci

#### Teścia

składają: Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”  
oraz koleżanki i koledzy z Portu Północnego

4. Skuteczne metody amatorskiego połowu ryb,
5. Regulamin Amatorskiego Połowu Ryb.
6. Filmy pokazujące w praktyce skuteczne wędkowanie.
7. Zagadnienia z ekologii i ochrony środowiska.
8. Bezpieczne spędzanie wolnego czasu nad wodą.
9. Pokazy sprzętu wędkarskiego.

Po ukończeniu „AKADEMII MŁODEGO WĘDKARZA” młodzież otrzyma zaświadczenie uprawniające do otrzymania Karty Wędkarskiej!!! Dla najbardziej wytrwałych słuchaczy AKADEMII przewidzieliśmy upominki!!!

Zapraszamy do wzięcia udziału w zajęciach „AKADEMII MŁODEGO WĘDKARZA” i wstąpienia w szeregi Polskiego Związku Wędkarskiego, przeżycia przygody wędkarskiej, skorzystania z bogatej oferty imprez skierowanych do młodzieży!!!

Współorganizatorem i uczestnikiem tej akcji jest również Koło PZW nr 23 przy ZMPG S.A.

Informacji udziela: wiceprezes ds. młodzieży

Sylwester Ostapiak tel. 697-841-003,

e-mail: s.ostapiak@wp.pl.

Zapraszamy również na strony internetowe Koła:

[www.kolozmpg.gdi.pl](http://www.kolozmpg.gdi.pl)

*W sercu  
głęboko czuję ból  
Straciłem Ciebie  
Matko Chrzestna...*

Naszemu koledze redakcyjnemu  
red. **Mirosławowi Beggerowi**

wyrazy współczucia i kondolencje

po utracie Matki Chrzestnej

### śp. Klary Kuca

składają koleżanki i koledzy  
z Dwutygodnika „Portowiec”



# NA WESOŁO

Wykoleił się pociąg wiozący polskich posłów. Na miejsce pędzą ekipy ratownicze, karetki i śmigłowce. Gdy przybyli okazało się, że nie ma żadnych ciał. Szef ratowników pyta okolicznych mieszkańców:

- Gdzie się podzieli wszyscy z tego pociągu?

- Pochowaliśmy.

- Wszyscy zginęli, co do jednego?

- No niektórzy mówili, że jeszcze żyją, ale kto by tam, panie, politykom wierzył...



Przy nabrzeżu „Siark-Port” coraz częściej cumują statki.



**PRAWOSKRĘTNIE /dośrodkowo/:** 1/ Imię żeńskie, zwykle rosyjskie, 2/ zmora dłużnika, 3/ grecka metropolia, 4/ soczysty owoc leśny, i nie tylko, 5/ talia kart używana do wróżb i w celach okulistycznych, 6/ gładka tkanina bawełniana lub jedwabna, a także laska nabijana krzemieniami, 9/ ozdobny ornament w kształcie stylizowanej róży, 10/ wymarły już gatunek dromada, krewniaka gołębi z wyspy Mauritius, 11/ marka jednego z pierwszych telewizorów produkcji japońskiej, 12/ smaczny różowo-pomarańczowy owoc z omszałą skórą, 13/ inwencja twórcza, 14/ zwitek papieru, na który panie zakręcają pasmo włosów, 17/ kosmetyczne lub medyczne szczypczyki, 18/ przy jej pomocy kobiety dawniej prały bieliznę w balii, 19/ manilskie

konopie, 20/ płaskie naczynie do podawania ciast i owoców, 21/ święta księga muzułmanów, 22/ ozdobna skrzyneczka na kosztowności, 25/ odmiana ciemnoczerwonej róży, 26/ używana wymiennie nazwa litery „j”, 27/ dość często spotykane imię żeńskie, 28/ upośledzenie ruchowe, niedowład, 29/ imię Federowicza, satyryka, 30/ obchodzi swoje święto 8 marca.

**LEWOSKRĘTNIE /dośrodkowo/:** 1/ krótka sukienka kobieca nakładana na wąską spódnicę lub spodnie, 4/ trzciniowata bylina międzyzwrotnikowej Ameryki, uprawiana też jako ozdobna w szklarniach i doniczkowo, 5/ członek „Złotej ordy”, 6/ dawna nazwa torby skóranej lub woreczka na pieniądze i drobiazgi, 7/ rosyjska Irena, 8/ harmoniczne



**SKOK STEFCZYKA**

Krzyżówkę sponsoruje  
SKOK STEFCZYKA Oddział Zielony Trójmiast

dźwięki muzyczne, 9/ imię naszej byłej mistrzyni olimpijskiej w strzelaniu Mauer, 12/ demonstruje nowe kreacje na pokazach mody, 13/ wartko płynie, 14/ zasięmana u lekarza lub prawnika, 15/ tytuł opery S. Rachmaninowa, 16/ arena do popisu, 17/ tkanina w drobną kratkę, 20/ płytowy „samograj” pradziadka, 21/ rodzaj żakieta, 22/ portiera, zasłona, 23/ palma kateszowa, żuwipalma, 24/ kobieca postać z „Faraona”, 25/ imię znanej aktorki - Dykiel, 28/ pierścienica z przysawkami, wysysająca krew, 29/ drzewo, pod którym spotykali się Filon i Laura, 30/ odmiana marchwi, 31/ nota, stopień lub sąd o czymś albo o kimś, 32/ piankowe ciastko.

Uwaga! Litery z pól środkowych diagramu /bez numerów haseł/ oznaczone numerami od 1 do 22 utworzą aktualne hasło. Za prawidłowe rozwiązanie krzyżówki czeka nagroda.

**Rozwiązanie krzyżówki nr 4 (526) - Pziomo:** dzonka, pchacz, żurawik, monera, bentos, kasztel, nagroda, refbanty, piana, basen, kajak, ocean, Ra, ryby, sardyna, chwytak, litr, ga, pasja, alarm, kapok, Orion, cieśnina, tetroda, Arktyka, Widawa, świnka, pelikan, turban, tyrada. **Pionowo:** domek, odnoga, kormoran, tuka, maszyna, lider, chełbia, antena, zeszyt, kaper, legar, in, Oceania, bandera, jacht, Krzyżak, abrazja, knaga, arena, wanta, portowcy, Leniwka, krętlak, ko, uchwyt, tender, pointa, Panama, arsen, kram.

**MORZE ZMYWA PŁAMY I OBYWYA RANY ŚWIATA**

Rozwiązanie krzyżówki prosimy przesyłać wyłącznie na kartkach pocztowych pod adresem redakcji w ciągu 12 dni od ukazania się numeru. **Nagrodę z krzyżówki nr 3 (525) wylosowała pani Ewa Kuźnierska**, zam. 80-807 zamieszkała w Gdańsku. Nagroda do odebrania w siedzibie NSZZ „Solidarność” przy ul. Na Zaspę 57, Gdańsk-Nowy Port.

**Wydawca:**

NSZZ „Solidarność”, Port Gdański

**Adres redakcji:**

Gdańsk, ul. Zamknięta 18, e-mail: nszsz@portgdansk.pl, www.wbc.poznan.pl, www.bkpan.poznan.pl

**Redaguje zespół:**

Roman Kolicke, Ireneusz Leszka (red. naczelny), Jadwiga Wojsz-Solowe, Michał Michałowski  
tel. 058 343 16 30, 058 343 93 50, fax 058 343 92 50

**Skład, druk:**

Drukarnia MISIURO, 80-518 Gdańsk-Brzeźno, ul. Gdańska 29, tel./fax: 058 342 89 37, 058 342 26 18, www.misiuro.pl

Rękopisów nie zamówionych redakcja nie zwraca. Za treść ogłoszeń redakcja nie odpowiada.

**PORTOWIEC**

# PORT GDAŃSK

dla  
**każdego**  
ładunku

[www.portgdansk.pl](http://www.portgdansk.pl)



ZARZĄD MORSKIEGO PORTU GDAŃSK SA



ul. Zamknięta 18, 80-955 Gdańsk

Tel.: (+48 58) 343 93 00, 343 92 28, 343 93 84, Fax: (+48 58) 343 94 85, E-mail: [info@portgdansk.pl](mailto:info@portgdansk.pl)